ADMINISTRACION PASTORAL
(Recopilación de Víctor Buitrago)

8. Administración y mayordomía

TEMAS: Definiendo la Administración. Administración Personal. Todos los Otros Recursos. Formando un Equipo Ministerial Laico. Planeamiento. Pastores Presidiendo Juntas. Comunicación. Cuatro Aproximaciones a Una Vida De Mayordomía Total.
Intensidad horaria: 15 horas. Cinco sábados. Cada sábado se estudiará por tres horas.
LIBRO DE TEXTO: ADMINISTRACION PASTORAL. (Recopilación de Víctor Buitrago)

Definiendo la Administración

Idea Principal

La Administración impacta cada fase del ministerio. Esta lección está diseñada para darte un vistazo amplio de lo que la administración realmente es en una congregación local. En esta lección hay algunas sorpresas claves que te van ayudar a crecer y ser un mejor líder cristiano.

Objetivos para el estudiante

Al terminar esta lección, los participantes podrán

• Definir administración.

• Identificar donde se hace la administración.

• Determinar quién ejercita la administración.

• Familiarizarse con definiciones claves de la Administración.

Definición de Administración

¿Qué es administración?

• Administración efectiva es la tarea de entender completamente la misión de la iglesia y ayudar al pueblo de Dios a alcanzarla.

• La administración involucra muchas tareas interrelacionadas que incluyen descubrir, comunicar, clarificar, e implementar la misión de Cristo y su iglesia en el mundo.

• En su mejor definición, administración, es el trabajo glorioso de administrar la misión de Cristo en el mundo a través de Su iglesia.

¿Por qué es Necesaria la Administración?

La administración es necesaria para traer eficiencia, orden y organización al trabajo de la iglesia para que todos los recursos—incluyendo recursos humanos—sean usados efectivamente para alcanzar logros significativos en el reino.

El Proceso Administrativo es Continuo

• La Administración estimula actividades, asigna recursos, recluta personal y logra la misión; es la manera en que una congregación justifica su razón de existir.

• La Administración es el proceso continuo de unir los dones de creyentes individuales para ayudarles a desarrollar una iglesia espiritualmente saludable que es efectiva en ganar gente para Cristo y que discipula el pueblo de Dios.

La Administración Afecta Toda la Iglesia

Aunque la administración es considerada como una fase o expresión del ministerio como enseñar y predicar, la administración tiene un impacto en todo lo demás que hace la congregación. Si no se alcanza el presupuesto, si no se abre el templo para los servicios, si no se encienden las luces, nadie se quedara para escuchar al predicador. Si no se paga la propiedad, no habrá donde reunirse para orar ni para la joven pareja que va a ser aconsejada y casada por el pastor. La administración hace posible que se lleven a cabo la mayoría de las otras fases del ministerio.

Superando los Mitos Concernientes a la Administración

Algunos entrenadores de ministros aconsejan a pastores potenciales que la administración de la iglesia local la pueden aprender cuando la necesiten—algo como el medico en la sala de emergencia que está aprendiendo como atender víctimas de accidentes cuando la ambulancia los trae por la puerta del hospital. Otros arguyen que los estudiantes no pueden entender la administración hasta que tienen que hacer uso de ella. Aun otros dicen que la administración no puede ser tan importante como la teología o la historia de la iglesia. Si seguimos esta manera de pensar hasta su conclusión lógica, diríamos que los pastores necesitan aprender a predicar cuando tengan que predicar. Esta manera de pensar es incorrecta. Las habilidades administrativas se pueden enseñar como cualquier otra habilidad. Los principios de liderazgo pueden ser entendidos y afilados hasta que el líder sea efectivo.

Para empezar, estos mitos deben ser vistos como lo que son—ideas equivocadas que necesitan ser cuestionadas y rechazadas.

Mitos Con Respecto a la Administración

• La actividad es logro

• Dios requiere fidelidad no efectividad.

- Las instituciones son más importantes que la gente.

- Los números no son importantes.

- La administración no es bíblica.

- La administración se puede ignorar porque es preferible predicar o contactar a la gente.

- La administración es automática si las otras fases del ministerio están haciendo bien.

- Los estudiantes no pueden aprender administración hasta que empiecen a servir en su iglesia.

- La administración es algo Nuevo que se introdujo a la iglesia en los últimos 100 años.

- El cinismo causado por la deshonestidad corporativa, el desperdicio del gobierno, y el mal uso de la autoridad en muchos niveles sociales no son aplicables a la iglesia.

¿En Dónde se Lleva a Cabo la Administración?

La administración es hecha en y a través de la iglesia en el mundo. La iglesia siempre hace su trabajo en el mundo. Para tener un entendimiento completo del ambiente en el que el trabajo de la iglesia es situado, es necesario conocer su denominación, la historia de su iglesia local, y la demografía de su vecindario, ciudad, estado y país. Recuerda, todo lo que necesitas saber no es obvio y no todo el que dice saber realmente sabe.

La Administración se Lleva a Cabo en la Iglesia

Una gran lista de ideas viene a nuestra mente cuando escuchamos la palabra "iglesia." Para algunos es el edificio en la calle principal. Otros piensan de la palabra en relación a la denominación. Otros pueda que piensen de la iglesia como el grupo unido de amigos que adoran juntos semana tras semana. Mientras que otros pueden pensar de la iglesia como un lugar cómodo para ir a escuchar una buena "platica."

Pero Dios tenía algo más magnificente en mente. En el Nuevo testamento, iglesia quiere decir la compañía de los llamados—gente llamada a una nueva relación con Dios y unos con otros para cumplir el propósito de Cristo en el mundo. Por supuesto que hay muchas maneras de ver la evidencia bíblica. A través de la Biblia vemos a la iglesia como el canal viviente, amoroso, y eterno de la gracia de Dios; ella es global, eterna e invencible. Esta es una manera básica de percibir lo que Dios desea que sea su iglesia.

Un Organismo Viviente—el Cuerpo de Cristo

El apóstol Pablo llama a la iglesia el “Cuerpo de Cristo” (Rom 12:4-5; 1 Cor 12:12-30; Ef 1:23). Ese nombre significa que todos los miembros del cuerpo tienen algunas funciones esenciales pero únicas de tal manera que el pie no hace la función del oído; tampoco puede la mano hacer la función del ojo. Los miembros de la iglesia tampoco pueden funcionar cuando están separados unos de otros—siempre debe haber una conexión mutua de individuos.

Dios bendice la iglesia con una variedad de dones para el ministerio. Eso significa que no se debe esperar que una persona haga todo, sino que todos tienen dones para hacer algo, y la iglesia se debilita o se enferma si esos dones no se usan para el bien común.

La Escritura es clara: “Bajo su [de Cristo] dirección, todo el cuerpo está unido perfectamente. Al hacer cada parte su obra especial, ayuda a que las otras partes crezcan, para que todo el cuerpo este saludable y creciendo lleno de amor” (Ef 4:16, NLT).

Una Organización Duradera—El Edificio de Dios

Una vez más el Apóstol Pablo nos ayuda a entender la importancia de la iglesia cuando escribe a los creyentes, “Vosotros sois edificio de Dios (1 Cor 3:9, KJV) y ustedes son “edificados sobre el fundamento de los apóstoles y los profetas, siendo Cristo Jesús mismo la piedra angular. En el todo el edificio, bien armado, se va levantando para llegar a ser un templo santo en el Señor. En el también ustedes son edificados juntamente para ser morada de Dios por su Espíritu (Ef 2:20-22, NVI).

El trabajo de la iglesia determina asuntos sólidos, firmes, transformadores y eternos. Por lo tanto, esfuerzos a medias o mediocres no satisfarán jamás a Dios. Esta influencia permanente de la iglesia marcha a través de generaciones, siglos, culturas y miles de otros desafíos reales o imaginados. Evidentemente los planes de Jesús es que la iglesia continué hasta el fin de los tiempos. Él dijo, “Edificare mi iglesia y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella” (Mt 16:18, NRSV).

Una Comunidad Amorosa—La Familia de Dios

En un mundo en el cual casi toda persona tiene alguna razón de tener un Corazón quebrantado, la amistad, aceptación, respaldo, y responsabilidad de una iglesia amorosa nunca han sido más necesarios que ahora. En Filipenses 1:5 (NVI), la palabra comunión es traducida como “participación.” Eso es. Es el sentido de familia, el gozo de pertenecer, la responsabilidad del uno al otro.

El amor es el distintivo básico de la iglesia del Nuevo Testamento – la clase de amor que sana relaciones, disuelve los malentendidos, promueve el perdón, busca la comunión, y fomenta el evangelismo. Esta comunión amorosa de personas perdonadas es la iglesia; personas que han experimentado el amor de Dios y personas que comunican ese amor a otros. Comunión quiere decir ser como Cristo en nuestras

relaciones con nuestros hermanos y hermanas en la familia de Dios. La iglesia—el Cuerpo de Cristo—el organismo viviente debe ser las manos, el Corazón, y la voz de Cristo en el mundo.

La iglesia—el edificio de Dios—el trabajo permanente, el trabajo eterno hecho por Dios que durara para siempre edificado en la piedra angular Cristo Jesús.

La iglesia—la familia de Dios—cuidándose unos a otros desarrollando conexiones espirituales y responsables el uno por el otro. Aceptando y valorando a los que participan con nosotros en la familia de Dios. La dimensión familiar significa que la iglesia ayuda a las familias a ser mejores familias y se convierte en familia de los que no tienen familia.

Similitud y Diferencia Entre la Iglesia y Otras Organizaciones

Cada congregación tiene características y desafíos similares a un negocio, una escuela, un hospital, un club, o aun a una familia extendida. Pero la iglesia es única por su naturaleza y misión. Por lo tanto, el líder administrativo de una congregación tiene que ver la tarea como semejante a otras organizaciones pero con muchas diferencias únicas. La iglesia es diferente a otras organizaciones porque introduce personas a Cristo y es única en que ayuda a los creyentes a madurar en la fe. Estas funciones primarias de la iglesia se logran a través del cultivo y mantenimiento de relaciones.

Cuando se ignora o se mal entiende este distintivo, reina la confusión y a menudo se apodera la anarquía de una congregación.

Otros Contextos en los que Funciona la Iglesia

“Hace años” escribe Neil Wiseman, “Escuche a Paul S. Rees, el gran predicador, decir que vivimos y trabajamos en tres medio ambientes al mismo tiempo. Estamos en Cristo, tenemos comunión con los santos de Dios en el templo, y vivimos en el mundo. El comparo nuestra situación a un trasatlántico atravesando el océano. Durante todo el viaje, los pasajeros tuvieron comunión feliz unos con otros; los pasajeros estaban a bordo del barco; y estaban en el mar.”

Nosotros somos así como creyentes. Estamos en una comunión feliz con el pueblo de Dios en la iglesia. Estamos en el mundo. Y estamos en Cristo. La administración efectiva aprovecha al máximo los tres medio ambientes.

Es necesario comprender el ambiente secular del Ministerio

• Este al tanto de la explosión de nuevos estilos de vida y valores cambiantes.

• La sociedad contemporánea es básicamente secular.

• La tecnología está avanzando a un ritmo que confunde casi a todos, incluyendo a la mayoría de ministros.

• Cambios que dan miedo presionan a la gente en muchos aspectos de sus vidas.

• La resistencia al cambio no es tolerado en ninguna parte excepto en la iglesia. Tal vez esa es la razón que lo notamos tanto.

• Eventos, circunstancias, y reacciones no son siempre como aparentan ser.

• La gente sabe más, discierne y es más altamente motivada que lo que aparenta ser.

• Pueda ser que las ideas viejas ya no sean aplicables. Pero las ideas nuevas no siempre funcionan por el hecho de ser nuevas o novedosas.

• Las poblaciones están cambiando—algunos ejemplos: “baby boomers,” nuevas personas jubiladas y nuevos inmigrantes.

Estilos de Administración

Tal vez cada ministro y líder laico está dentro de la categoría administrativa mencionada en el Recurso 1-6 —tal vez más que una. Para ser un líder administrativo efectivo, uno necesita tener auto-entendimiento. Un estudio de la siguiente lista puede ayudar a desarrollar esta cualidad.

1. Al punto/sin rodeo—¿Cuánta gente? ¿Cuánto dinero? ¿Qué tan grande es el edificio?

2. Bote de vela—reacciona a lo que venga: ¿Que hay en mi escritorio hoy? ¿Quién llamó? ¿Quién vino?

3. Puro Aire—los que hablan bonito pero nunca logran nada.

4. “¿Qué es lo que desean?”—Son motivados por factores externos y personas que se quejan.

5. Reacciona ante las crisis —cree que el cielo se va a desplomar en cualquier momento.

6. “Arreglando hacer algo”—se distrae fácilmente.

7. Controlador de poder —no puede suceder nada sin su participación, por lo tanto los logros están limitados a lo que ellos pueden hacer.

8. Temeroso—habla bien pero tiene temor tomar riesgos o implicaciones políticas.

¿Cuáles podrían ser algunos de los tipos más deseables?

¿Quién Ejercita la Administración?

Personas Claves

El equipo administrativo principal es guiado por el pastor e involucra a cada persona que participa haciendo decisiones en el grupo. Miembros asistentes son también personas claves en las iglesias que son lo suficientemente grande y que pueden emplear personas especializadas.

El concepto de vigilancia pastoral es un tema común en las Escrituras. Para el tiempo de Gregorio el Grande (604 D. C.), se comenzó a usar el término “director pastoral” un término que también encaja con nuestro rol administrativo.

Los Términos Continúan Cambiando

El término director pastoral encaja bien con los términos cambiantes que han sido usados para el trabajo administrativo durante los últimos 50 años. Primero, era administrador, luego manejador, y después líder. Los tres tienen su significado, pero todos indican que alguien debe dar atención a los detalles de nuestra vida unida en la familia de Dios.

Declaraciones Claves Acerca de la Administración y Realidades Administrativas en la Iglesia Local

1. Necesidad—El ministerio no se puede hacer ahora, si es que alguna vez se pudo, sin una estructura organizacional, planeamiento, y supervisión administrativa.

2. Demanda del tiempo—Algunos piensan que se requiere hasta el 40% del tiempo de ministro para una administración efectiva.

3. Cantidad de trabajo—El presente incremento de la demanda administrativa en la iglesia local es debido a: (a) alta expectación de parte de los miembros, (b) alta expectación de parte de la denominación, (c) alta expectación de parte de la comunidad, (d) preferencia de los pastores, y/o (e) el incremento de la capacidad de la edad informativa.

4. La actitud pastoral hacia las áreas administrativas a menudo determina la efectividad y los resultados predecibles. A continuación hay varias actitudes típicas:

• Resiste cada tarea administrativa que causará quejas, delegación irresponsable, o descuido de tareas necesarias.

• Delegar todo a los líderes laicos para que el pastor se dedique a las cosas espirituales.

• Convertirse en un genio organizacional con un plan perfecto para cada tarea.

• Ver la administración como el precio para un ministerio efectivo—es el precio que uno debe pagar por el privilegio de ser pastor.

• La actitud ideal es ver la administración como una manera de expandir y extender el ministerio.

El alcance de las Tareas Administrativas

Muy a menudo, los que no son cercanos a los líderes de la iglesia se sorprenden por la variedad de detalles que un administrador enfrenta con frecuencia. El liderazgo administrativo hace muchas demandas en el pastor y al mismo tiempo le da a el o ella una oportunidad increíble de moldear la iglesia.

5. Moldeador de la misión y visión—El pastor y/o los empleados de la iglesia local deberían saber más acerca de la misión y responsabilidades de la iglesia que cualquier otra persona en la congregación y deberían compartir su conocimiento persistentemente.

6. Implementación—La implementación de planes, programas y ministerios para cumplir con la misión. Las actas oficiales de cada organización cristiana están llenas de decisiones que fueron aprobadas pero que nunca se llevaron a cabo.

7. Guardián del rebaño de Dios—La realidad es que el pastor como encargado de la iglesia en última instancia trabaja para Dios y no para la iglesia local. Vea 1 Timoteo 3:1 y Tito 1:7.

8. Parte del equipo—Participación significativa en reuniones denominacionales y de la comunidad; por lo tanto, el pastor tiene algunas responsabilidades que se espera de los líderes laicos en la congregación local.

9. Liderazgo Financiero—Esto involucra levantar fondos, presupuestar los fondos, inversión de fondos, y hacer todo el esfuerzo necesario para demostrar integridad impecable en todos los asuntos financieros.

10. Tradiciones—No todas las tradiciones son malas, tampoco todo lo que es nuevo es efectivo. En tiempos rápidamente cambiantes, es necesario que el líder energice métodos de ministerio establecidos y reinventar nuevos y efectivos.

11. Mantenga y entrene lideres—Esto quiere decir ayudar a cada creyente encontrar y desarrollar sus dones espirituales para el uso en el servicio de Cristo, el pueblo de Dios, y la comunidad.

12. Maneje el Conflicto—Casi cada paso progresivo requiere cambio de parte de alguien, y ese cambio a menudo produce conflicto. Por lo tanto, el pastor necesita desarrollar habilidades para ayudar a la gente a resolver sus desacuerdos.

13. Ventanas de Oportunidades—En cualquier momento en la historia de una congregación, hay una ventana de oportunidad de hacer algo magnificente para Dios —una oportunidad que se cerrara tan rápido como se abra. Los buenos administradores cultivan la habilidad de ver esas oportunidades y compartirlas con la congregación.

14. Desarrollador de gente—Al mismo tiempo que el pastor hace crecer la iglesia, el pastor también debe ayudar a que la gente crezca. Como un padre, eso quiere decir, afirmando, motivando, haciendo responsable, confortando, precaviendo y pastoreando.

Asuntos Críticos en los que Depende la Administración

Aquí están 10 conceptos básicos que forman el fundamento para prácticas administrativas saludables.

15. Cada creyente es un ministro para tener éxito en dos niveles de operación—dentro y/o fuera de la iglesia.

16. La meta final del líder es servir en vez de ser servido. Este estándar aparece a menudo en el Nuevo Testamento, especialmente en la vida y enseñanzas de Jesús.

17. Los Líderes deben Guiar. Muy pocas personas en lugares de liderazgo están dispuestas a tomar responsabilidades de liderazgo cuando los tiempos son difíciles y cuando el conflicto es intenso, pero ese es usualmente el tiempo en que el líder se necesita más en la iglesia.

18. El auto-entendimiento del líder es la clave para entender a otros. Conoce tus motivos—generalmente son más evidentes a otras personas que a ti mismo. Cuestiona tus intenciones y motivos—“¿Por qué hice eso?” Escucha lo que los críticos dicen de ti?

19. Una misión claramente definida es esencial para un ministerio efectivo.

20. Comprende a la gente. Concentra tu energía en equipar tus lideres actuales y a desarrollar lideres futuros. Gordon MacDonald (Leadership, Fall 1984) identifica cuatro clases de gente: VIP = gente muy importante (lideres actuales); VTP = Gente que puede aprender (lideres futuros); VNP = gente muy agradable; VDP = gente muy demandante.

21. La Administración Relacional funciona mejor que la administración orientada a las tareas. La gente es más importante que el proceso o los logros. La iglesia no puede cumplir con su trabajo sin gente. Sin embargo, hay que enfrentar una realidad frustrante—la gente nunca llena exactamente las expectaciones del líder. Cada persona tiene motivaciones y agenda personal.

22. Busca la madurez y el crecimiento personal. Acepta puntos de vista a largo plazo del trabajo y ministerio de la iglesia. Muévete por amor. Siempre toma el camino más elevado. Lo que es correcto no necesita la manipulación de nadie.

23. Uso del Manual—El gobierno efectivo de la iglesia es un ingrediente esencial del ministerio, servicio, y testimonio en el mundo. Esta es la razón por la que el Manual es tan necesario y básico como un libro de operación y procedimiento; la póliza de administrativa nazarena—donde el Manual habla, nosotros accedemos.

24. Tensiones Creativas entre el servicio a las personas y la institución. El pastor debe ministrar al individuo, pero él o ella deben ministrar también la institución.

Expectaciones que la iglesia tiene de sus ministros

1. La Iglesia reconoce e insiste en que a todos los creyentes se les ha encomendado una dispensación del evangelio que deben ministrar a todos los seres humanos.

También reconocemos y sostenemos que Jesucristo, la Cabeza de la iglesia, llama a algunos hombres y mujeres a dedicarse a la obra más oficial y pública del ministerio. Como el Señor llamó a los que Él quiso, y escogió y ordenó a sus 12 apóstoles "para que estuvieran con él, para enviarlos a predicar" (Marcos 3:14), así todavía llama y envía a mensajeros del evangelio. La iglesia, iluminada por el Espíritu Santo, reconocerá el llamamiento del Señor.

La iglesia también reconoce, sobre la base de las Escrituras y la experiencia, que Dios llama a algunas personas a dedicar su vida al ministerio, aun cuando no dan testimonio de un llamamiento específico a predicar. Cuando la iglesia descubra un llamamiento divino, deberá tomar los pasos debidos para su reconocimiento y respaldo, y darle al candidato la ayuda apropiada para abrirle el camino de entrada al ministerio.

2. La perpetuidad y eficacia de la Iglesia dependen en gran parte de las cualidades espirituales, el carácter y la manera de vivir de sus ministros.

3. El ministro de Cristo debe ser ejemplo en todo a su grey—en puntualidad, en discreción, en diligencia, en sinceridad; "en pureza, en conocimiento, en tolerancia, en bondad, en el Espíritu Santo, en amor sincero; en palabra de verdad, en poder de Dios y con armas de justicia a diestra y a siniestra" (2 Corintios 6:6-7).

4. Es menester que el ministro del evangelio en la Iglesia tenga paz para con Dios por medio de nuestro Señor Jesucristo, y que haya sido enteramente santificado por el bautismo con el Espíritu Santo. Debe sentir profundamente que las almas por las cuales Cristo murió, perecen y que él es llamado por Dios para proclamarles o darles a conocer las buenas nuevas de la salvación.

5. Además, el ministro debe sentir profundamente la necesidad de que los creyentes sigan adelante a la perfección y que desarrollen las virtudes cristianas en la vida

práctica, para que su “amor abunde aún más y más en conocimiento y en toda comprensión” (Filipenses 1:9). El que desea ministrar en la Iglesia del Nazareno debe tener un profundo aprecio tanto por la salvación como por la ética cristiana.

6. El ministro debe tener tanto dones como virtudes para la obra. Debe tener sed de conocimiento, especialmente de la Palabra de Dios; criterio sano, buen entendimiento, y conceptos claros acerca del plan de redención y salvación como lo revelan las Sagradas Escrituras. Los santos serán edificados y los pecadores convertidos por su ministerio. Además, el ministro del evangelio en la Iglesia debe ser un ejemplo en la oración.

7. El ministro debe responder a oportunidades de servir como mentor a futuros ministros y de cultivar el llamado al ministerio en aquellos que tienen evidentes dones y virtudes para el ministerio o que escuchan el llamado de Dios al ministerio cristiano.
Administración Personal

Idea Principal: El ministerio efectivo requiere que el pastor sea enteramente convertido y que él o ella viva una fe vital en el hogar.

Los miembros de la iglesia, compañeros de trabajo, posible creyentes, amistades, y aun los que son casi extranjeros—dentro y fuera de la iglesia—esperan que un líder espiritual demuestre credibilidad, integridad, autenticidad, y piedad personal. Cuando se vive esta conexión íntima con Cristo se evidencia en el hogar, la iglesia y la comunidad. En tiempos en que el cinismo y sospecha abundan en los negocios, el gobierno, y aun en las familias extendidas, el líder cristiano debe asegurarse que él o ella es un ejemplo viviente de lo que predica. Para hacer eso, uno debe saberse manejar, incluyendo el manejo de prioridades, propósito, significado, confianza y fe.

Objetivos para el Alumno

Al concluir esta lección, los participantes deberán.

• Estudiar lo básico de la auto-administración.

• Revisar las declaraciones claves de la autoadministración.

• Desarrollar un plan para mantenerse en forma Espiritual.

El Mensaje Bíblico de la Administración Personal

“Se dice, y es verdad, que si alguno desea ser obispo, a noble función aspira. [2] Así que el obispo deber ser intachable, esposo de una sola mujer, moderado, sensato, respetable, hospitalario, capaz de enseñar, [3] no debe ser borracho ni pendenciero, ni amigo del dinero, sino amable y apacible. [4] Debe gobernar bien su casa y hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto; [5] porque el que no sabe gobernar su propia familia, ¿Cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios? [6] No debe ser un recién convertido, no sea que se vuelva presuntuoso y caiga en la misma condenación en

que cayó el diablo. [7] Se requiere además que hablen bien de él los que no pertenecen a la iglesia.

Cultiva una Vida Cristiana Vital

Asuntos personales del Corazón—asuntos de carácter—deben resolverse antes de llegar a ser líder del pueblo de Dios. Quien tu eres y en quien estas dispuesto a convertirte por el bien del evangelio determinará en gran medida lo que podrás lograr. Es cierto que cada asignación ministerial conlleva cierta autoridad y privilegio con ella, pero ni la autoridad ni el privilegio realmente pertenecen a ningún pastor hasta que la gente cree que el o ella la autenticado con su vida y carácter.

Conversión Personal

La conversión cambia el carácter humano tan radicalmente que los pensamientos y conducta son moldeados por nuevos valores. Es una manera totalmente nueva de vivir y pensar. Lejos de disminuir la vida, la conversión conduce a una relación significativa con Dios y a una vida más satisfecha. El pastor debe ser un cristiano – él o ella deben haber nacido de nuevo y poder testificar de esta realidad en términos que sus oyentes puedan entender.

El mundo se pregunta como un líder puede servir a Dios por muchos años y luego desintegrarse moralmente. Yo también pregunto lo mismo. ¿Será que algunos de nosotros nunca nacimos de nuevo? ¿Qué nunca dimos nuestra auto-soberanía al Salvador? Es cierto—jamás podrás llevar a los que guías a un lugar donde nunca has estado.

Vive la Vida Llena del Espíritu

La limpieza y poder de la llenura del Espíritu de Dios se izan al centro de la necesidad humana y las enseñanzas teológicas de la Iglesia. En estos días de búsqueda intensa de espiritualidad, nuestro mensaje necesita ser oído clara y frecuentemente. Una vida llena del Espíritu es más convincente que cualquier cosa que pudieras decir.

Un Cristiano Saludable

Comprométete a ser un ejemplo viviente de una vida saturada por Cristo. El ministro que trata de ministrar con sus propias fuerzas no tiene más que ofrecer que el abogado, el ingeniero, o el doctor. Es eso extra en nuestra vida—la gracia, presencia, y poder de Dios—que hace que la gente confíe en nosotros y los convenza que lo que predicamos es auténtico y verdadero.

Conviértete en una Persona Integral

En estos tiempos de personas disfuncionales y familias destrozadas, algunas veces la iglesia viene a ser la última esperanza para gente lastimada, confundida, y enredada. Algunas personas encuentran nueva vida en Cristo y aun son llamadas al ministerio,

pero en el proceso de arreglar su vida con Dios, todavía tienen problemas—un hábito, una cicatriz, un lugar sensible, o un pecado secreto—del pasado. Esas áreas destrozadas necesitan ser curadas y las heridas sanadas para que la iglesia no termine con un pastor con problemas tratando de ayudar a gente con problemas.

Valora y Revisita tu Llamado

C. H. Spurgeon ofrece este consejo: "Debemos sentir angustia si no predicamos el evangelio; la palabra de Dios debe ser como fuego en nuestros huesos, de otra manera, si entramos al ministerio, seremos infelices en él, no podremos cumplir con las auto-negaciones de él, y seremos de poco servicio a los que somos llamados a servir."

Un Llamado Claro al Ministerio

Dr. W. T. Purkiser escribió, "El llamamiento es una compulsión interna, un sentido que este es nuestro destino, siempre apremiante, pero usualmente más fuerte con el pasar de los años."

Un Llamamiento y una Profesión

El ex-superintendente General G. B. Williamson conecta la necesidad de un llamado a la Escritura y efectividad: "La vocación del ministerio cristiano es una clase en si mismo. Es tanto un llamado como una profesión. Es sobre todo un escogimiento de Dios. Jesús dice, "no me escogieron ustedes a mí, sino que yo los escogí a ustedes y los comisioné" (Juan 15:16, NVI). A Saulo de Tarso en el camino a Damasco le dijo, "Me he aparecido a ti con el fin de designarte siervo y testigo" (Hechos 26:16, NVI).

Considera el Llamado como una Asignación Divina.

El apóstol Pablo consideraba su trabajo una asignación de Dios. Por ejemplo, él le dijo a los Gálatas, "Sin embargo, Dios me había apartado desde el vientre de mi madre y me llamó por su gracia. Cuando él tuvo a bien revelarme a su Hijo para que yo lo predicara entre los gentiles, no consulte con nadie" (Gálatas 1:15-16)

Medita en tu Llamado

El llamado divino hace muchas cosas para un ministro. Estos son algunos de sus beneficios:

- Da un sentido de misión

- Da un sentido de poder santo en tiempos difíciles

- Da un sentido de autoridad en la predicación

- Motiva a perseverar en tiempos de prueba

Cultiva tu Llamado

Considera a menudo el compromiso e impacto de tu llamado. Esto significa que tú eres una persona marcada para siempre. Y en esa conciencia, por favor recuerda que aun la más pequeña indicación de fracaso moral debilita la reputación de los ministros.

Ama a la Gente Incondicionalmente

La iglesia existe para la gente. Para servirles. Para cuidarlos. Ayudarles a descubrir todo su potencial como cristianos creyendo en ellos. C. S. Lewis ofrece este consejo: “Porque la iglesia no es una sociedad humana de personas unidas por sus afinidades naturales sino el cuerpo de Cristo, en el que todos los miembros, no importa que tan diferentes, deben compartir una vida en común, complementándose y ayudándose unos a otros precisamente por sus diferencias.”

Forma Personas Excelentes

Por décadas, Iglecrecimiento y programas de alcance han estado discutiendo maneras de desarrollar iglesias excelentes. ¿Podría ser que si desarrollamos gente excelente, ellos desarrollaran iglesias excelentes casi automáticamente como resultado de su relación con el Señor y unos con otros?

Espera que la gente complique tu vida

Un pastor veterano dijo, “La gente es maravillosa, extraña, impredecible, y llena de posibilidades.” Y él está en lo cierto—talvez no habría necesidad de un pastor si no hubiesen ovejas que complicaran nuestra vida.

Da razón para que la gente desee venir

Cada servicio debe agregar valor a la vida de los que asisten. La asistencia algunas veces puede crecer simplemente planeando servicios más relevantes e inspiradores. La gente tiene el derecho de ser alimentada—de que se le agregue valor a su vida—cuando asisten a la iglesia. Ellos necesitan nutrición, inspiración, ánimo, y esperanza. La gente no necesita ser regañada, insultada, o degradada—eso lo tienen de sobra en el mundo.

Define tu propio ministerio

Definir el ministerio no significa que el ministro determina arbitrariamente el ministerio usando su propia preferencia, prejuicio o perspectiva. Más bien, su definición debe ser informada por la Escritura, entendimiento congregacional y/o denominacional de la doctrina de la iglesia, líderes ministeriales y laicos, entrenamiento teológico y colegas de ministerio. El siguiente paso es articular claramente tus conceptos de ministerio con tu grupo de líderes. Discute las idea por completo. Los resultados será un mayor entendimiento a través de toda la iglesia.

Declaraciones claves acerca de la Administración Personal

Parte del éxito está basado en el Carácter

La necesidad de la iglesia y la necesidad personal del pastor es ser espiritual y emocionalmente saludable para servir efectivamente, y para que termine bien. El apóstol Pablo estableció un estándar noble, "Así que yo no corro como quien no tiene meta; no lucho como quien da golpes al aire. Más bien, golpeo mi cuerpo y lo domino, no sea que, después de haber predicado a otros, yo mismo quede descalificado" (1Corintios 9:26-27, NVI).

1. Moldeado por la Escritura—El seguidor auténtico de Jesús se ve asimismo como el siervo de Dios en un lugar particular. Como esclavo de Jesucristo, pastor de la grey, y mayordomo que administra los negocios de Su maestro—esclavo, pastor, y mayordomo son todas metáforas escriturales—él o ella escucha atentamente lo que la Escritura requiere. Además de predicar y enseñar, el pastor debe poner atención a la administración de los negocios del Maestro.

2. El Ministerio se ha convertido en un estilo de vida—Aunque el ministerio se puede ver como una profesión y un llamado, es también entregarse totalmente a una gran causa. Aun cuando tratamos de alejarnos de él, el ministerio está siempre con nosotros. Todavía está en nuestras mentes invadiendo nuestro tiempo libre. Como a los padres, el ministerio nunca nos deja—día tras día, año tras año. Esta realidad se puede aceptar felizmente o se puede aceptar con rebeldía, pero todavía es una realidad.

3. Considera el servicio cristiano como un regalo de Dios—El servicio cristiano tiene tres puntos esenciales que son significativos para el líder cristiano; es un poco como un asiento de tres patas. El servicio cristiano es algo que hacemos para Dios – esto es, servimos a otros porque a El le agrada. La segunda razón por la que servimos es para llenar la necesidad en la vida de alguien. El tercer componente es generalmente ignorado—somos personalmente enriquecidos cuando servimos a otros. Entonces, el predicador predica para Dios, para ayudar a otros a conocer mejor a Dios, pero cuando él o ella predican, la Palabra busca a él o a ella y él o ella es mejor y su alma se ensancha en el proceso.

4. Revisa la Perspectiva de Dios en tu asignación—Si Dios te envía a un lugar, Él ya sabe todo lo concerniente a ese lugar y El ya conoce tus habilidades, trasfondo, y potencial. Por lo tanto, cuanto te ofrezcan un lugar o después de haber tomado una asignación que parece estar en la voluntad de Dios, pregúntate a ti mismo y a Dios que es lo que El tenía en mente que lograras en ese lugar. No tienes derecho de irte hasta que hayas cumplido Su plan para ti en este lugar.

5. Conoce tus Fuentes de poder—Estos recursos son la oración, las Escrituras, intimidad con Dios, la dirección de un mentor, y un matrimonio y una familia

saludable. Todo esto debe ser usado para hacernos más fuertes y mejores y más útiles para Dios.

6. Protege y desarrolla los cuatro fundamentos del ministerio—Ellos son compromiso, carácter, capacidad, y contenido. Casi cada pastor tiene una necesidad personal interna o más que necesita fortalecer.

Provee un Gran Matrimonio para Ti y Tu Cónyuge

7. Elimina la competencia entre el matrimonio y el ministerio—Rehúsa que el ministerio y el matrimonio compitan. Siendo que Dios hizo el evangelio enfocado en la gente, las relaciones del pastor en el hogar son un microcosmo de la familia de Dios. Tu hogar es un lugar donde los miembros de la familia pueden demostrar, disfrutar, y aun probar el amor. Cada cantidad de tiempo, o esfuerzo que inviertas en tu familia es una inversión en la salud de tu iglesia. La mayoría, sino toda tu gente desean que la familia pastoral modele un matrimonio cristiano.

8. Un excelente matrimonio y familia pueden ser parte importante del ministerio—Recuerda, la gente del mundo y los miembros de tu iglesia serán atraídos a una fe auténtica, atracción interna, matrimonios satisfechos, y familias sólidas. Siendo que esto es verdad, porque no formar un matrimonio ideal como parte del compromiso de ser un ejemplo a la iglesia que sirves.

9. Cuenta tus bendiciones—El ministerio provee privilegios para tu matrimonio y tu familia que los laicos nunca experimentan. La lista es impresionante: tiempo flexible, oportunidad única de influenciar la vida de las personas, una familia extendida que te ama en la iglesia, invitados especiales que visitan la casa del pastor, y la oportunidad de moldear el futuro ministerio de la iglesia. Valúa esos privilegios. Habla a menudo de esos beneficios en tu casa con tu cónyuge e hijos.

10. Busca soluciones—Hablar simplemente de las dificultades no mejora tu matrimonio. Entonces, también, acepta que muchas de las irritaciones en el matrimonio son simplemente problemas humanos y no asuntos meramente ministeriales. Cuando parezca que hay algún problema, enfréntalo y ten una discusión cándida de tus inquietudes con tu cónyuge.

11. Toma tiempo para desarrollar tu ministerio—Algunas parejas han descubierto que es de mucha ayuda separar semanalmente un tiempo de intimidad espiritual, emocional y física donde pueden estar solos para ponerse al día en todas las dimensiones de su matrimonio.

Haz Una Prioridad Ministrar a tu Familia

12. Una realidad contagiosa—Cualquier cosa que la familia del ministro tiene o es—bueno o malo—tiene posibilidades de ser replicado en las familias de la iglesia. Esta es una de las razones importantes de asegurarse que la familia del ministro es estable, completa, y feliz.

13. Ve a tu familia a través de sus ojos—Observa la relación con tus hijos a través de sus ojos. Pídeles que compartan contigo a cerca de la familia y aplica sus sugerencias. Celebra sus puntos fuertes y su manera única. Considera tu familia como un segmento viviente de la sociedad dirigido por ti.

14. Enfócate en el presente—Los años educativos pueden condicionar a los clérigos a soñar en un futuro brillante cuando terminen sus estudios y sean pastores. Algunas veces este enfoque en el futuro dura toda una vida. Por lo existen algunos líderes que gastan toda sus vida soñando a cerca de un futuro brillante que nunca llega. Cada día en sociedad con Dios es un buen día si sabemos qué hacer con él.

15. Continua desarrollado habilidades paternales—Un padre efectivo nunca deja de aprender, no importando el número de años en el ministerio o la edad de sus hijos.

16. Permite que tus hijos enriquezcan tu ministerio—Permite que las buenas relaciones familiares transformen tu hogar en un santuario donde el amor, aceptación, afirmación, y responsabilidad energicen tus baterías espirituales y emocionales. Da gracias a Dios por el gozo que traen a tu vida.

Aplicando la Lección a la Vida de Hoy

Como una forma de aplicar lo que has aprendido en esta lección a tu desarrollo, evalúate a ti mismo en los 6 tópicos principales de la lección. La evaluación debe ser del 1 al 10 – siendo 1 el mejor y 10 en donde necesitas más ayuda. Luego escribe una prescripción para mejorar esta área de tu vida.

_____ 1. CULTIVA UNA VIDA CRISTIAN VITAL.

_____ 2. USA TU LLAMADO PARA ANIMARTE Y MOTIVARTE A TI MISMO.

_____ 3. AMA A LA GENTE INCONDICIONALMENT

_____ 4. PARTE DE TU ÉXITO ESTÁ BASADO EN TU CARÁCTER

_____ 5. PROVEE UN GRAN MATRIMONIO PARA TI Y TU CONYUGE

_____ 6. HAZ UNA PRIORIDAD MINISTRAR A TU FAMILIA

Reflexiona en la cita de C. H. Spurgeon: “Debemos sentir angustia si no predicamos el evangelio: la palabra de Dios debe ser como fuego en nuestros huesos, de otra manera, si entramos al ministerio, seremos infelices en él, no podremos cumplir con las auto-negaciones de él, y seremos de poco servicio a los que somos llamados a servir.”

Todos los Otros Recursos

La Idea Principal: Cada iglesia tiene abundancia de recursos no humanos que algunas veces se pasan por alto y por lo tanto pocas veces se usa al máximo. Cada congregación, para poder funcionar, posee algún tipo de facilidades y el dinero que se levantó el domingo anterior. Pero el edificio y el dinero son en realidad testigos silenciosos de la abundancia de recursos intangibles y muchas veces ignorados que Dios ha puesto a la disposición de cada congregación. Una lista parcial incluye tiempo, talentos, generosidad, fidelidad, disposición, gracia, y aceptación de otros. Y en esta lección hemos añadido sinergismo, moral, pasión, sueños, imaginación, y semillas de avivamiento. La Escritura es verdadera: “Unidos a Cristo ustedes se han llenado de toda riqueza” (1 Corintios 1:5).

Objetivos para el Alumno

Al terminar esta lección, el estudiante debería poder:

• Descubrir dónde encontrar Recursos Importantes.

• Analizar las declaraciones sobre Recursos tangibles.

• Conocer los Recursos Tangibles disponibles a cada iglesia.

• Dar atención especial a lo supernatural.

• Estudiar lo que la Biblia dice acerca de Recursos Intangibles.

Recursos Importantes

El estudio de hoy nos ayuda a identificar y usar la gran variedad de recursos disponibles a cada iglesia. Este estudio comienza donde concluyó la lección 4—como aprendimos en esa lección, la gente es un recurso increíble para la iglesia, y la mayoría de los demás recursos comienzan con ellos.

Esta lección trata con los recursos intangibles— finanzas y facilidades; luego trata con una amplia variedad de Recursos Intangibles.

En cuanto a finanzas: siendo que este asunto es tratado ampliamente en futuras lecciones en este módulo, esta lección trata solamente con 15 ideas básicas.

En cuanto a facilidades: Los siguientes principios te ayudarán a pensar:

• Uso—El uso de las facilidades tienden a limitar o expandir el ministerio de una iglesia —por lo tanto, el espacio debe usarse creativamente y al máximo posible.

• Arreglo—Tamaño, forma, y arreglos de las facilidades pueden controlar el tamaño de la congregación, la forma de la adoración, las funciones educativas de la iglesia, y las relaciones sociales de la iglesia.

• Facilidades para grupos específicos—Muy pocas veces se gana gente de otros grupos, ni siquiera están representados en una iglesia que no provee espacio adecuado para un ministerio que llena sus necesidades.

• Improvisa—Desde el primer siglo, el uso creativo del espacio ha sido una parte necesaria de la experiencia colectiva de la iglesia. Al principio, la iglesia se reunía en hogares o aun negocios y siempre se consideraba movible.

Dios también ha provisto a Su iglesia con Recursos Intangibles increíbles—la mayoría de ellos no los poseen otras organizaciones o las tienen en cantidades limitadas.

Declaraciones Claves a cerca de Recursos Tangibles

Comienza con los Recursos Financieros

1. Timidez financiera—Cada iglesia tiene a lo menos una o dos personas que son muy delicadas con el dinero. A menudo estas personas tienen puntos de vista ultra conservadores; se les debe permitir que expresen su punto de vista pero nunca se les debe permitir que controlen las pólizas financieras de la iglesia.

2. Generosidad—Los creyentes dan gozosamente por lo que Cristo ha hecho por ellos. Ese espíritu debe de apreciarse y motivarse. Los líderes—pastores y laicos— deben establecer el ritmo. Siempre debes recibir la generosidad con gratitud y admiración.

3. Información/comunicación—Deben darse informes regulares a la congregación. Los informes deben ser suficientemente breves que se entiendan y lo suficientemente detallados para crear confianza. El aumento de información financiera muchas veces significa mejores ingresos para la iglesia. La información puede publicarse en una circular de la iglesia y aun se puede poner en la tabla de anuncios.

4. Diezmos—Dios espera que cada creyente sea un mayordomo fiel. El pastor es responsable de entrenar a la gente a cerca de esta enseñanza bíblica. Aunque diezmar pueda que sea una tarea, también puede ser un deleite.

5. Disponibilidad—Todos pueden dar más. Pero la causa debe ser lo suficientemente grande y específica para que desafíe a la gente a participar. La mayoría de personas pueden aumentar su contribución regularmente con cantidades pequeñas mientras cantidades grandes los pueden asustar. Así que, es más fácil dar $10.00 por semana que $500.00 al año.

6. Presupuestos denominacionales—Los presupuestos deben considerarse un gasto legítimo para cualquier iglesia; a menudo ayudan a la iglesia a mantener sus gastos balanceados. Esto es especialmente cierto en las contribuciones misioneras—la iglesia que es generosa con misiones es a menudo bendecida por el Señor mas allá de lo que se pudieran haber imaginado.

7. Realidad y prioridades diferentes —Cada programa Nuevo o ministerio impacta el presupuesto de la iglesia. Requiere ya sea (1) nuevos fondos, relocalización de fondos existentes, o (3) cortar de otros programas. Los que presentan nuevos programas deben considerar estas realidades.

8. Nuevos convertidos—Los nuevos convertidos deben ser animados a diezmar. Muchos nuevos convertidos pierden bendiciones espirituales en este punto. Se aconseja que se les enseñe y se les urja a empezar un programa en el cual no daban nada a diezmar por un periodo de tiempo.

9. No bromas por favor—Nunca bromees desde el pulpito a cerca del dinero; algunos encuentran las bromas sobre el dinero tan ofensivas como bromear de la comunión o el bautismo.

10. Métodos de financiamiento—Ningún pastor o líder laico debe proponer un programa y/o ministerio para la iglesia si no están listos para proponer una manera de financiar el plan.

11. Mayores resultados por la inversión—La cantidad de dinero existente puede aumentarse a través de una administración efectiva de los presentes recursos y el control cuidadoso de los gastos. En la mayoría de situaciones, esto simplemente se llama “más por tu dinero.”

12. Integridad—Se requiere integridad absoluta de la manera en que se levanta el dinero y la manera en que se maneja después de recibirse, y como se usa. La integridad será especialmente significante cuando y si viene una crisis.

13. Récord individual de contribución—Para no influenciar el ministerio hacia un individuo, generalmente no es sabio que el pastor sepa el record de contribución de esa persona. Al contrario, algunas veces necesita saber lo que una persona da si él o ella está teniendo problemas espirituales o si él o ella está siendo considerado para una posición de liderazgo clave. Recuerda, dar es una expresión clara del interés de un miembro en el ministerio de la iglesia; Jesús nos dijo que el corazón de una persona está siempre donde está su tesoro. Una buena estrategia administrativa se puede desarrollar bajo el concepto que si puedes aumentar el interés de una persona en el ministerio de la iglesia, posiblemente incrementará su contribución.

14. El factor fe—En el financiamiento de la iglesia, dale lugar a la fe pero también evita una estupidez financiera. Como líder de la iglesia, debes insistir que un proyecto sea lo suficientemente grande que desafié lo mejor de las personas y que también haya lugar para su dependencia total en Dios.

15. Potencial—Para establecer el potencial financiero de la iglesia, pregúntale a un banquero o ejecutivo de la Cámara de Comercio que te muestre el ingreso típico de tu comunidad. Para conclusiones conservadoras y seguras, descuenta ese número por el 25% y multiplícalo por el número de familias que trabajan en tu iglesia. Divídelo por 10% para establecer el potencial de ingreso total de la iglesia.

Uso de los Recursos de las Facilidades

16. Adecuadas para la misión—Desde el comienzo de la historia cristiana, el pueblo de Dios ha demostrado innovaciones increíbles para encontrar facilidades para cumplir con la misión. Al tratar de conseguir un edificio, también debe hacerse la siguiente pregunta, “¿Cuál es la misión de la iglesia y nos ayudara este espacio a cumplir nuestra misión?” La pregunta que lo incluye todo es, “¿está cumpliendo esta iglesia su misión en este local? Un gran hombre de negocio secular dijo hace mucho tiempo, “el secreto del éxito es constancia en el propósito.”

17. Uso múltiple para la misión—Iglesias cuya asistencia está declinando deberían de considerar iniciar una iglesia dentro de la iglesia para un grupo e idioma diferente. Aun iglesias que casi usan sus facilidades por completo podrían empezar una iglesia con otro grupo cultural en sus facilidades re-arreglando el calendario para el horario de servicios. Compartir las facilidades significa que podemos doblar el número de congregaciones sin gastar en otro dólar en ladrillos y cemento.

18. Las facilidades son herramientas para el ministerio—Por lo tanto, adueñarse de un edificio o pieza de equipo es generalmente dañino para el bienestar general de la iglesia. Recuérdale a menudo a la gente y a ti mismo que Jesús es el dueño de la iglesia.

19. Las facilidades dan forma al ministerio—Winston Churchill dijo, “nosotros formamos nuestros edificios, y después nuestros edificios nos moldean a nosotros para siempre.” El está en lo correcto. Por lo tanto, antes de iniciar un programa de construcción, piensa por un buen tiempo en la clase de ministerio que deseas desarrollar.

20. Re-arregla con cuidado—A menudo las facilidades se asignan en base a lo que se acostumbraba en la vida de la iglesia. Como resultado, regularmente el grupo más pequeño de personas y a veces los más ancianos, tienen las facilidades más grandes y más atractivas en la iglesia.

21. Respeta la herencia—Las facilidades son un regalo de Dios y de los que estuvieron antes que nosotros. Un edificio generalmente representa la mayor inversión financiera de una iglesia. Por eso las facilidades deben usarse al máximo, y la historia de los que empezaron la iglesia debe ser apreciada y respetada. Cada iglesia establecida se alza como un monumento a la gente que tuvo el primer sueño de la iglesia en ese lugar. Pregúntate a ti mismo y otros líderes claves, “¿Qué fue lo que encendió originalmente la imaginación y sacrificio de los fundadores para establecer esta iglesia aquí?”

22. Los asuntos de las facilidades deben ser delegadas—El principio es que el pastor delegue la responsabilidad del uso y mantenimiento de las facilidades. Es más seguro que otros sepan cómo hacer esta tarea mejor que el pastor.

23. La apariencia importa—Alguna gente, aun los que necesitan más del Señor, no se va a cercar por la apariencia barata y descuidada de tu edificio. Dale un examen físico a tu templo para ver si se ve saludable también. Una mano de pintura o podar los árboles alrededor pueda que sea lo único que puedes hacer—pero eso es mejor que nada.

24. Desorden—Las iglesias a veces tienen más desorden de lo que sus líderes piensan. Revisa la tabla de anuncios – algunas no las han cambiado por años. Revisa las facilidades por cosas quebradas que necesitan arreglarse y cosas viejas que necesitan tirarse. Revisa los cuartos vacíos y llora por el hecho que este espacio fue provisto para personas y no para amontonar cosas.

25. Mantente al día—Muchas iglesias podrían mejorar su apariencia y funcionalidad hacienda uno o todo lo siguiente—reparar y ampliar los baños, haz del área de recepción un lugar más halagador, reparar y amueblar la guardería infantil, mejorar los letreros externos e internos.

Recursos de Tiempo

26. Limitado—Cada persona tiene 168 horas a la semana. La gente capaz usa su tiempo en las cosas que realmente valoran. Por lo tanto, para obtener más tiempo de ellos, la iglesia debe poder demostrarles porque deben dar más tiempo. Y cuando dan tiempo, no se debe gastar.

27. Compromiso— ¿Cuánto tiempo por semana deben estar dispuestos a dar los laicos para la causa de Cristo? Un especialista cristiano del tiempo dijo que no se debe esperar que los laicos den más tiempo que el que el pastor da después de haber alcanzado su tiempo completo. Esto es, el laico que da 20 horas debe estar lado a lado con un pastor que hada dado 40 horas a su trabajo y luego ofrece 20 horas voluntarias como el laico. Este concepto necesita ser discutido en tu grupo.

28. La fatiga del fiel—Si el 20% de la gente hace el 80% del trabajo y hay mucho trabajo que hacer, puedes anticipar agotamiento. Prepárate para ayudar a que la agente sane. O mejor todavía, remedia las causas.

Recursos Intangibles Disponibles a cada Iglesia

Los recursos intangibles de la iglesia son increíbles, maravillosos, y a menudo ignorados por la evaluación que el líder hace de su asignación. Veamos algunos de ellos.

La capacitación supernatural de Dios de sus líderes—Dios nunca intentó que el ministerio se llevase a cabo con la fuerza humana o con sabiduría finita/limitada. El promete capacitar a los que hacen su mejor esfuerzo y luego dependen de El para todo lo demás. Los recursos supernaturales capacitan a la iglesia en puntos significativos del ministerio como:

El poder supernatural de Dios para sus lideres

• Poder para pureza personal

• Energía para la visión

• Una presencia santa en el cuidado pastoral

• Unción para la predicación

• Capacitación Divina para el servicio cristiano

• Dirección inspirada para la administración

Sinergismo—Sinergismo quiere decir que dos personas trabajando unidas pueden hacer más que dos personas trabajando independientemente. Es parcialmente lo que la Biblia llama unidad. Pero es algo mas—es lo que la unidad produce. Es trabajar todos unidos para ser mas y mas como Cristo cuando enseñan clases, sirven en juntas, e invierten sus energías en cientos de formas diferentes.

Moral—Es la creencia del pueblo de Dios que “unidos podemos hacer la diferencia.” Filipenses 1:27-28 lo expresa bien: “sigan firmes en un mismo propósito, luchando unánimes por la fe del evangelio, sin temor alguno a sus adversarios.” La moral crece con cada éxito nuevo.

El poder de la pasión—Compromiso personal es la manera que generalmente se le llama en la iglesia. Es el llamado de Dios a abandonar toda búsqueda vacía de cosas materiales. Es el sentido de propósito que el verdadero servicio cristiano produce. La Escritura cita a Pablo diciendo, “esta cosa hago. . .” Se refiere a este recurso obrando en la iglesia – piensa en la energía que produce el enfoque cuando todo está centrado en Jesús. Un escritor secular dijo que el poder de la pasión no es un evento sino energía. No es eso acaso lo que dijo Jesús que esperáramos cuando dijo, “cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra” (Hechos 1:8).

Generosidad—Cuando una necesidad auténtica se presenta al pueblo de Dios en cualquier parte del mundo occidental, ellos responden. En realidad, para la iglesia es mejor que dinero en el banco porque nunca se termina por completo. Solamente comparte con la gente una necesidad real y míralos responder.

Semillas de avivamiento—Aun cuando el fervor espiritual de una iglesia ha disminuido, la semilla del avivamiento y hambre por una espiritualidad genuina parece que es parte de su ADN. Este es un recurso que cada iglesia puede asegurarse que estará presente cuando lo más lo necesite.

Sueños, Imaginaciones, y Creatividad—A menudo la iglesia se ve increíblemente atada por sus tradiciones. La realidad increíble y que a veces hasta da risa es que mucho de lo que es considerado tradición en nuestro tiempo comenzó como una aventura hace unos años. La historia de la Iglesia, misiones modernas, y aun tener los servicios a las 11:00 a. m. para darle oportunidad a los rancheros que terminaran sus tareas antes de venir al templo fueron innovaciones revolucionarias en su tiempo. Y la gente de ese tiempo probablemente decía, "Nunca antes lo hemos hecho de esta manera."

Modelos y Ejemplos—Casi cada iglesia es bendecida con a lo menos un cristiano maduro que ha caminado con el Señor por muchos años, y esa manera de vivir se convierte en fuerza para toda la iglesia. Su influencia es fuerte y duradera. Es difícil olvidar a alguien que impacta tu vida de esa manera.

Recursos adicionales—Recursos adicionales son esos que llegan a la iglesia como resultado de hacer su trabajo bien y por tener gente en el mundo que comparte. Por ejemplo, un pastor fiel ora por la persona que está en la otra cama del hospital cuando visita a uno de sus miembros. El paciente recuerda la atención del pastor y comparte con otro a cerca de la iglesia. Ellos le mencionan a alguien más. Y después de dos a cinco generaciones de ganarse el favor, la iglesia comienza a tener visitantes regulares que están en serio respecto a su fe. Ellos son nuevos a la iglesia, pero no es nuevo para ellos como la iglesia llena las necesidades de la gente.

Pensando un poco puedes expandir esta lista. ¿Qué otras cosas añadirías?

La administración involucra muchas funciones y requiere asignación cuidadosa de recursos—en tres palabras profundas es administrando la misión—La misión de nuestro Maestro, Jesús.

Consejo de Pablo concerniente a los recursos Intangibles

Hay muchos pasajes muy ricos que describen las características de un cristiano y las muchas gracias que el Espíritu de Dios desarrolla en obreros voluntarios en todas partes. Como sabes por tu propio caminar con el Señor, El otorga una manera totalmente nueva de vivir. Es el estilo de vida de Jesús—la manera más satisfactoria de vivir descubierta en cualquier lugar. El desarrollo de esas gracias internas por el Espíritu de Dios en nosotros y en otros es lo que hace que la iglesia sea un magneto que atrae a los de afuera. Que bendición—que pacto—que mientras Dios nos está formando más y más a la semejanza de Cristo, nuestras vidas son más atractivas a los que no conocen al Señor. Esta es la manera que trabaja – los recursos intangibles que Dios está desarrollando en nosotros y en la iglesia nos bendice, nos hace una bendición a otros, y atrae a Cristo y a su iglesia a personas que nunca han experimentado esta calidad de vida. El haber escogido la lista de intangibles del segundo capítulo de Filipenses es solamente una de las diferentes listas similares que podrían tomarse de muchos pasajes de las Escrituras.

"Si en realidad has recibido algo por seguir a Cristo, si su amor ha hecho alguna diferencia en tu vida, si vivir en una comunidad del Espíritu significa algo para ti, si

tienes un Corazón, si te importa, entonces háganme un favor: pónganse de acuerdo con los demás, amanse unos a otros, sean amigos íntimos. No trates de sobresalir; no uses palabrería para ascender. Hazte a un lado, y ayuda a que otros se superen. No se obsesionen con tomar ventaja. Olvídense lo suficientemente de ustedes para que puedan ofrecer una mano de ayuda. Piensen de ustedes como Cristo pensó de sí mismo. El tenía un estatus igual a Dios pero no pensó mucho de sí mismo al punto de aferrarse a las ventajas de ese estatus sin importarle nada . . . "Hagan todo con disposición y alegría – sin quejarse, no se permiten suposiciones. Sean intachables en el mundo, un suspiro de aire fresco en esta sociedad sucia y contaminada. Denle a la gente una muestra de una vida buena y del Dios viviente. Lleven el mensaje que da luz en medio de la oscuridad para tener una buena razón de estar orgulloso de ustedes el día que Cristo regrese. Ustedes serán una prueba viviente que no hice todo este trabajo en vano. (Fil 2:1-6, 14-16, EM).

Resumen de Aprendizaje

Responde a las siguientes declaraciones/preguntas.

1. Menciona los tres recursos tangibles más obvios en cualquier iglesia.

2. ¿Qué recurso intangible piensas que no está usando la iglesia a la que asistes?

3. ¿Qué cosas nuevas aprendiste a cerca de los recursos en esta lección?

4. Si tú fueses a hacer una suposición "educada" que porcentaje de la gente que conoces mejor en la iglesia local están:

• ¿Feliz y efectivamente involucrados en un servicio satisfactorio?

• ¿Viviendo vidas frustradas compitiendo a penas con los Martínez?
• ¿Estarían dispuestos a involucrarse en el servicio cristiano si supieran que esto les traería satisfacción?
• ¿Apáticos por una buena razón?

5. Como pastor en una nueva asignación, ¿cómo determinarías los recursos?

Formando un Equipo Ministerial Laico

Idea Principal: Para la expansión del reino, la salud congregacional, el desarrollo espiritual de los discípulos, y la multiplicación del ministerio del pastor, cada líder laico debe ser retado a convertirse en un miembro de un equipo de ministerio y enseñarle cómo hacerlo.

Tristemente, los que toman decisiones en muchas iglesias se conforman con el estatus quo. Tiempos como los nuestros requieren algo diferente. Tú realizarás que formar una unión fuerte con líderes laicos puede resultar en un sinergismo nuevo en el servicio y una gran nueva satisfacción entre los líderes laicos.

Objetivos Para el Alumno

Al finalizar esta lección, los estudiantes deberán

- Comprender el porqué de un “equipo de liderazgo”.
- Estudiar aplicaciones escriturales.
- Ver el modelo de Jesús para formar equipos.
- Aprender seis desafíos para desarrollar un equipo.
- Conocer 10 principios efectivos para formar equipos.

Conferencia: Laicos y Pastor Unidos

Esta lección trata con la multiplicación del ministerio a través de toda la iglesia. Tres asuntos tienen estacada a las iglesias contemporáneas:

- Los pastores están muy ocupados.
- Los laicos dicen que no tienen permiso de hacer ministerio.
- La iglesia tiene demasiados espectadores.

¿Por qué un Equipo de Liderazgo?

La respuesta sencilla a “¿Por qué un equipo de liderazgo?” es para lograr hacer más. Idealmente cada creyente en cada congregación debería involucrarse. Gene Wilkes en Jesús on Leadership y Elaine Biech en Successful Team Building Tools ayudan a desarrollar la siguiente lista de ventajas:

1. Los equipos proveen contribución constante que ayuda al grupo a desarrollar mejores ideas y hacer mejores decisiones.

2. Los equipos proveen resultados de más alta calidad.

3. Los equipos involucran a todos en el proceso.

4. Los equipos fomentan un sentido de comunidad.

5. Es más posible que lo equipos implementen los planes porque el líder y los miembros se consideran responsables el uno al otro.

6. Los equipos demuestran el principio de sinergismo en donde dos pueden hacer mas del doble de lo que uno solo puede hacer.

7. Los equipos son el modelo que Jesús uso para desarrollar su ministerio.

8. Los equipos aumentan las posibilidades de aprovechar las fuerzas del individuo y compensar por sus debilidades.

9. Los equipos desarrollan un sentido de unidad, un sentimiento de pertenencia, haciendo posible que los miembros desarrollen relaciones sólidas.

Aplicación de Las Escrituras

"Cada uno de nosotros encuentra su valor y función como parte del cuerpo. Pero como un dedo cortado no valdríamos mucho, ¿no es cierto? Siendo que somos creados con todas estas partes excelentemente formadas y maravillosamente funcionando del cuerpo de Cristo, continuemos y seamos lo que estamos supuestos ser, sin envidia ni comparándonos orgullosamente unos con otros, o tratando de ser algo que no somos" (Romanos 12:4-5, EM).

El Modelo de Jesús Para Formar Equipos

Jesús convirtió o sus discípulos en un fuerza altamente efectiva de justicia que cambió el mundo para siempre. Moldear pescadores, colectores de impuestos, y pastores en un equipo unido debe haber sido un trabajo difícil y frustrante aun para nuestro Señor. Del primer momento que Jesús llamó a sus discípulos para que se unieran a Él hasta el adiós temeroso en el Monte de La Transfiguración, El usó los eventos y el tiempo que compartieron juntos para formar estos hombres en un equipo de liderazgo para la Iglesia Primitiva—un equipo de líderes que impactó el mundo.

Jesús Reclutó Gente Ordinaria

El los desarrollo más allá de lo que jamás pudieran haberse imaginado y produjo algunos de los líderes más efectivos que la iglesia jamás haya conocido. El los desafió a desarrollar sus cerebros, fuerzas, y los impulsó a servir la causa más grande de la tierra—un desafío que El todavía ofrece hoy a sus discípulos.

Jesús Llamó a sus Discípulos a una Meta Increíble

El quería que ellos ganaran el mundo, una meta que requería que ellos estuvieran una forma espiritual máxima. Para prepararlos para esta increíble conquista, Jesús encendió un espíritu de equipo en ellos que no se daría por vencido, aun cuando a veces casi dejaban caer la pelota.

Jesús Ayudó a Sus Discípulos a Crecer a Través del Servicio Cristiano.

Sus discípulos aumentaron su impacto en el mundo cuando dejaron de ser espectadores y fueron al campo a participar en la acción. Él les enseñó a ellos, y a nosotros, que cuando los miembros del equipo dejan las bancas y entran al campo de

juego, automáticamente crean una presión positiva que los mantiene a todos en la tarea.

Pero algo más les sucedió—se empezaron a parecer más a Cristo. El ejercicio y la disciplina fortaleció su energía espiritual. De esa manera servían a otros en la iglesia de su propia y rebosante energía espiritual.

Jesús Dio Entrenamiento Práctico Intenso a los Discípulos.

Cada día Jesús puso a sus discípulos a través de un entrenamiento espiritual agotador, enseñándoles a trabajar en equipo. Su acondicionamiento se llevó a cabo en un campo de entrenamiento movible. Sus salones de clase incluían laderas, caminos, y playas—

una vez estuvieron en un bote en medio de un lago. Aprendieron en bodas, funerales, y algunas veces alrededor de la mesa mientras comían. Jesús usó el Antiguo Testamento como su libro de texto. Para ponerlos en forma, nuestro Señor los entrenó en lo básico del amor, el perdón, la transformación, la dependencia en Dios, y la vida santa. El probó casi al máximo su resistencia cuando los llevó al Getsemaní, el Gólgota, y la tumba vacía.

Jesús Hizo un Impacto Profundo en los Que Servían Junto con El

Jesús formó sus perspectivas y expandió sus almas para el servicio efectivo. El habló con ellos, oró con ellos, los afirmó, los precavió, y los reto. El los hizo crecer y se preocupaba por ellos. El secreto de su efectividad era su cercanía con Jesús. Tal relación les lleno de energía santa y creatividad. Sus relaciones les hizo mejores personas. Se ha sabido que formar parte en un equipo que toma decisiones puede cambiar radicalmente a una persona

• De alguien que se queja a alguien que contribuye

• De uno que recibe a uno que da

• De adversario a socio

• De egoísta a generoso

• De alguien que sospecha a alguien que confía

• De inútil a integral

• De espectador a siervo

• De alguien que objeta a uno que afirma

• De espectador ser parte del equipo

¿A dónde puedes aplicar este modelo a tu ministerio?

¿Cómo puedes aplicar este modelo?

Seis Desafíos al Formar un Equipo

Lo mejor que se funciona el equipo de trabajo lo más que aumenta la efectividad del evangelismo y discipulado de una iglesia—los dos requisitos de la Gran Comisión. Cuando evalúes el significado del equipo de trabajo en tu iglesia, considera la conclusión bien documentada de George Barna: "Las iglesias que usan equipos de trabajo laico son más propensas a experimentar una cantidad mayor de vidas transformadas como resultado del ministerio de la iglesia."

1. El pastor hace o controla todo—Dos realidades complicadas están trabajando en muchas iglesias. Por un lado el pastor siente que se espera que él o ella deban de hacerlo todo; siendo que hay más que hacer que lo que una persona puede hacer, mucho, por necesidad, se queda sin hacer. En otras congregaciones, los laicos sienten que ellos no tienen permiso de hacer nada. Estas iglesias se sienten sobre controladas y no se logra hacer mucho. Un concepto de equipo en el ministerio provee oportunidad para que una congregación salga de este estancamiento.

2. Los Laicos—Por definición, laico quiere decir un voluntario no Profesional. Esto significa que personas que toman decisiones y personas que hacen el trabajo generalmente carecen de entrenamiento. Esto no quiere decir que no son capaces de aprender o de aplicar experiencias pasadas a las demandas presentes.

3. Madurez espiritual—Las personas se escogen como líderes a menudo porque son bien conocidas, han estado en la misma iglesia por un largo tiempo, o simplemente porque están disponibles. Siendo que ninguna de estas razones hace a los líderes laicos espiritualmente maduros o especialmente competentes, el pastor no debería sorprenderse de estar trabajando con un grupo de novatos en el servicio y principiantes espirituales.

4. La mentalidad de la junta de la iglesia—En muchas iglesias, elección a un grupo que toma decisiones tiende a hacer pensar a líderes potenciales que tienen la autoridad de aprobar o desaprobar las propuestas del pastor. El modelo de Jesús sin embargo, mientras trabajaba con los 12 fue formar un equipo—una banda de hermanos—quienes se preocupaban inmensamente el uno por el otro y por la obra del evangelio.

5. Trabajo Pastoral Ignorado—Porque el pastor se reúne a menudo con los que toman decisiones, es fácil asumir que son espiritualmente saludables y cooperando cien por ciento con lo que la iglesia está haciendo. No es así. Estas personas necesitan cuidado pastoral completo como cualquier otra persona en la congregación.

6. Ser y hacer van juntos—El cristiano frío que está siempre activo trabajará fuerte y mucho pero logrará poco porque está haciendo la obra de Cristo con meras fuerzas humanas. Exactamente al lado opuesto de nuestra discusión esta la persona que está

tan comprometida a una experiencia mística con el Señor que el trabajo nunca se hace. Se necesita un balance entre el hacer y el ser y bien recibido por muchos miembros en las iglesias.

Aplicación de las Escrituras

Descubre cuatro requisitos para los líderes laicos en Hechos 6.

"En aquellos días, como creciera el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, de que las viudas de aquéllos eran desatendidas en la distribución diaria. Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra.' Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron a Esteban, varón lleno de fe y del Espíritu Santo, a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas, y a Nicolás prosélito de Antioquía; a los cuales presentaron ante los apóstoles, quienes, orando, les impusieron las manos. Y crecía la palabra del Señor, y el número de los discípulos se multiplicaba grandemente en Jerusalén; también muchos de los sacerdotes obedecían a la fe." (Hechos 6:1-7)

Diez Principios Para Formar Grupos de Equipo Efectivos

1. Reconoce quien es el Dueño del equipo. Acepta la realidad que el Dueño siempre tiene la última palabra.

2. Haz tu parte para evitar los espectadores en tu iglesia. Trata de involucrar a todos en el campo de juego.

3. Crea unidad y espera lealtad. La insubordinación no es una opción y el egoísmo no se debe tolerar, porque la división destruirá el esfuerzo. Cuando surgen los desacuerdos, se debe tratar con ellos en el espíritu de Cristo y en el mejor interés de la familia.

4. Sé un cristiano auténtico. La vida piadosa en Cristo Jesús, mucho más que un deber o una responsabilidad tiende a complacer, es una aventura increíble. Esta relación provee nuevas ideas brillantes al cuestionar nociones viejas. Provee grandes energías y nos ayuda a usar nuestras dificultades y frustraciones.

5. Cultiva una atmósfera de fe. Haz una regla personal que antes de cada comité o reunión de la junta oras por dirección, sabiduría, y la habilidad de demostrar el espíritu de Cristo a esos con quienes sirves.

6. Maximiza el significado del servicio. El servicio es un don que debe abrirse, disfrutarse, y darse. Comparte la satisfacción del servicio. Jesús es un ejemplo de lo que decimos. El multiplicó su ministerio al comisionar y enviar a los discípulos a hacer las mismas obras que Él estaba haciendo.

7. Ama la gente. El amor no se puede legislar u ordenar, pero aumenta en proporciones gigantescas en cualquier iglesia cuando uno o dos líderes deciden ser más amorosos y fáciles de ser amados.

8. Ve el cambio como una manera de progresar. Cristo era un innovador que a menudo hizo lo inesperado. El no guardó el sábado de la manera que los líderes religiosos esperaban que lo hiciera. El enseñó a sus seguidores a amar a sus enemigos y hacer amistad con los pecadores. Le dijo a su audiencia que deberían de ser esclavos si deseaban ser libres y que necesitaban morir para poder vivir.

9. Valora el proceso como parte del logro. Guiar casi nunca es un evento único; más bien, es un proceso. Líderes efectivos aprenden a respetar el proceso que conduce a los logros. Si una iglesia no logra nada, tal vez sus líderes deben de reexaminar su ministerio para estar seguros que están haciendo lo correcto.

10. Enfatiza el enfoque de la misión. Tal enfoque provee el sistema que lleva la carga y una espada para cortar lo insignificante. La misión, propiamente entendida, motiva la imaginación, la creatividad, y la energía.

¿Cuál de estos principios pondrías primero en tu lista de prioridades?

¿Por qué?

Caso de Estudio—Una fuente Débil de Liderazgo

La Primera iglesia tiene 75 años y cuenta con 400 miembros. Ha desarrollado muy bien su propiedad para albergar una asistencia de 550. De la manera en que se vea, la antigua Primera Iglesia parece una iglesia de tamaño mediano. En los últimos 15 años, ha experimentado dos éxodos de familias claves. Aunque estas pérdidas no se pueden llamar divisiones en si, 50 personas (8 miembros de la junta y sus familias) se fueron quietamente por las disputas de relocalización en 1981 y 43 personas (10 miembros de la junta y sus familias) se trasladaron a otras Iglesias por quejas sobre el liderazgo pastoral en 1997. Interesantemente, a los dos o tres años de cada uno de estos incidentes, la membresía, promedio de asistencia, y las contribuciones se recuperaron para cubrir las pérdidas. Aunque los miembros de la iglesia y el record de contribuciones no es mucho más grande ahora que durante el tiempo de crisis, a lo menos ha retornado a donde estaban antes.

Una perdida, sin embargo, no se ha recuperado. En ambos casos, las personas que se fueron eran miembros de la junta y líderes laicos. Para reemplazarlos, la congregación nominó y eligió a miembros antiguos de la iglesia que no hubiesen sido electos a posiciones de liderazgo si el éxodo no hubiese ocurrido. Por lo tanto, la fuente de líderes laicos no es tan fuerte como era hace 15 años, y probablemente no volverá a ser así de fuerte otra vez porque las congregaciones tienden a reelegir a los miembros de la junta año tras año. Al mismo tiempo, los presentes líderes son los mejores que

hay disponibles. Desde el punto de vista de liderazgo laico, la Primera Iglesia es considerada más débil que iglesias que tienen la mitad de su tamaño.

El pastor James West, quien vino a ser pastor de la Primera Iglesia el año pasado, tomó la iglesia anticipando trabajar con un grupo de líderes laicos que sabían cómo conducir una iglesia de 400 miembros. Estaba terriblemente equivocado. Lo que realmente encontró fueron laicos en posiciones de liderazgo que estaban altamente motivados y espiritualmente comprometidos pero casi sin entrenamiento, experiencia, o entendimiento básico de lo que la iglesia esta supuesta a ser. Si tu fueras el Pastor West, ¿qué harías?

1. Que principios de liderazgo de los que has leído en este curso ayudarían a James West? ¿Qué opciones tiene?

2. ¿Qué otra información necesita?

3. ¿Tiene algo que ver su desarrollo de un equipo múltiple con la solución de este dilema?

4. ¿Podrá la Primera Iglesia ser tan fuerte como lo fue antes?

5. ¿Que podría suceder si la Primera Iglesia sufriera otro éxodo?

6. ¿Cómo aplicarías el modelo de liderazgo de Jesús en este caso de estudio?

Planeamiento

La idea Principal: Planeamiento—el arte de conducir la jornada hacia el futuro—requiere energía, confianza, tiempo, valor, y paciencia.

Para lograr los resultados auténticos del Reino, es necesario que el líder ayude al grupo responsable de hacer decisiones a planear como usar los Recursos disponibles y aprovechar al máximo su uso para conseguir el impacto más grande posible. Y siendo que el futuro es tan impredecible, muchos líderes congregacionales resisten cualquier intento de planeamiento. Otros creen sinceramente que el planeamiento es innecesario porque la iglesia pertenece a Dios y El se encargara del futuro de la congregación.

Pero el planeamiento es necesario y útil a lo menos por dos razones: (1) el proceso de planeamiento mantiene al grupo enfocado en la misión y propósito y (2) planear conduce a acciones específicas y actividades que mueven a la iglesia de soñar a hacer, de teoría a práctica, de buenas intenciones a verdaderos logros.

Objetivos Para el Alumno

Al concluir esta lección, el estudiante.

• Aprenderá consejos de planeamiento del libro de Proverbios.

• Analizará declaraciones claves acerca del planeamiento.

• Conocerá 25 conceptos de planeamiento que cada pastor debe saber.

Consejos de Planeamiento del Libro de Proverbios (para reflexionar)

Lecciones para el administrador de la iglesia

“La gente sabia piensa antes de actuar; los necios no lo hacen y se glorían de ello” (Proverbios 13:16, NLT).

“El sabio ve hacia adelante para ver lo que viene, pero los necios se engañan ellos mismos” (Proverbios 14:8, NLT).

“Los planes fracasan por falta de consejo; el éxito es el resultado de muchos consejos” (Proverbios 15:22, NLT).

“Nosotros podemos pensar, pero la respuesta correcta la da el Señor” (Proverbios 16:1, NLT).

“La mente del hombre planea la jornada, pero el Señor dirige los pasos” (Proverbios 16:9, NRSV).

“La gente inteligente esta siempre abierta a nuevas ideas. En realidad las procuran” (Proverbios 18:15, NLT).

Declaraciones Claves Acerca del Planeamiento / Razones Por las que Planear Ayuda a la Iglesia

Realidades complicadas que Impactan el Planeamiento

1. Proceso—El proceso de planeamiento tan importante como la conclusión debido a la clarificación de propósito y las relaciones que desarrolla.

2. Inesperado—El planeamiento debe anticipar lo inesperado porque siempre aparece en alguna parte en cada programa o ministerio. Cambio, tecnología, terrorismo, y confusión moral son algunos ejemplos.

3. Tres ingredientes que continúan reduciéndose en el planeamiento—En este periodo de la historia humana, tiempo, espacio, y cambio parecen reducirse para la mayoría de personas. Así que tienen menos tiempo que dar y menos espacio para vivir y entretenerse en sus hogares y lugares de negocio. Las oportunidades para hacer cambios se están reduciendo también—los cambios vienen tan vertiginosos y las decisiones tienen que hacerse tan rápido que lo que se tomaba toda una vida para decidir, tiene que decidirse en un día o una semana, para hoy y para el futuro.

4. Es difícil eliminar actividades—Es difícil eliminar del calendario una reunion o un programa. Todavía sabemos que Drucker el especialista en administración esta en lo correcto cuando dice, “No hay nada tan inefectivo como hacer eficientemente lo que no se debería de hacer del todo.”

5. El factor fe—Nadie se involucra tanto pensando en el futuro del ministerio sin realizar que la dependencia en Dios es absolutamente necesaria para lograr resultados en una congregación.

6. Concepto triple/doble—Todo tomará el doble del tiempo que piensas, cuesta el doble de lo que esperas e involucra el doble del trabajo que te imaginaste al principio.

Cinco razones para tener grupos de decisión:

1. El futuro —El planeamiento efectivo ayuda a los laicos que tienen que hacer las decisiones las posibilidades futuras para un ministerio efectivo.

2. Recursos—El planeamiento ayuda a los líderes determinar que recursos están disponibles y luego los fuerza a determinar como esos recursos han de ser distribuidos.

3. Propósito—El planeamiento une al grupo que toma decisiones a ponerse de acuerdo en los objetivos sin debatir detalles minuciosos ni metodologías.

4. Especifico—Escribir el plan enseña detalles como quien, que, por que, cuando—haciéndolo más fácil que la gente entienda como una idea puede moverse de teoría a realidad. Los buenos planes anticipan y responden a las preguntas que una persona interesada puede hacer en una reunión del comité.

5. Perspectiva—El planeamiento efectivo comienza con un entendimiento claro del pasado, una evaluación justa del presente, y una anticipación realista del futuro.

Cinco razones para toda la comunidad:

1. Confianza y seguridad—El planeamiento ayuda a los congregantes a creer que sus líderes están seriamente comprometidos con la misión de la iglesia.

2. Motiva el envolvimiento—En formas directas, el buen planeamiento le dice a los miembros esta iglesia va hacia un lugar que vale la pena tu participación.

3. Presenta oportunidades—El planeamiento estratégico fuerza la congregación a examinar sus prioridades y a menudo revela nuevas oportunidades.

4. Misión/objetivo—El planeamiento provee puntos de decisión en los que los miembros de la iglesia pueden hacer nuevos compromisos personales a acciones específicas.

5. Ímpetu—El planeamiento crea ímpetu porque ayuda a la gente saber exactamente lo que se les está pidiendo hacer y los resultados que pueden esperar

Examen/Discusión: Conceptos de Planeamiento

Prueba de Opinión (para reflexionar) - Responde a cada declaración Verdadero o Falso .

V o F 1. El planeamiento desafía el conformismo y la mediocridad; desarrolla una impaciencia saludable con las cosas como están.

V o F 2. La mayoría de personas se comprometen más rápido con los planes que ellos desarrollan.

V o F 3. El planeamiento traza el futuro tratando de predecir y responder a las oportunidades y amenazas que se acercan.

V o F 4. Las preguntas claves en el planeamiento son: ¿Que se debe hacer? ¿Cómo debe hacerse? ¿Cuándo debe hacerse? ¿Quién debe hacerlo? ¿En qué orden de prioridad hay que hacerlo? ¿Cómo se debe levantar el dinero? ¿Qué espacio, material, y/o herramientas se necesitan?

V o F 5. El planeamiento permite que el Espíritu Santo hable a través de las opiniones de gente llena del Espíritu.

V o F 6. Administrar basado en objetivos es un concepto importante, pero administrar basado en misión puede ser más útil y más fácil de entender por la iglesia.

V o F 7. Los logros significativos están íntimamente relacionados con el planeamiento minucioso que se lleva a cabo antes de un evento, programa, o ministerio.

V o F 8. La mayor tarea en el proceso de planeamiento es reconocer y aprovechar una oportunidad genuina. Las ventanas de la oportunidad no permanecen abiertas indefinidamente.

V o F 9. El planeamiento requiere una identificación exacta y uso sugerido de los recursos disponibles tales como tiempo, habilidades, compromiso de la gente, facilidades, y finanzas.

V o F 10. Idealmente, los planes deben ser específicos, que se puedan medir, realistas, y en orden.

V o F 11. El proceso de planeamiento a la larga ahorra tiempo.

V o F 12. Los planes se reducen, así que un plan de tres años pronto se convierte en un plan de uno o dos años.

V o F 13. Lo más alta que sea tu posición en una organización, tus planes de largo alcance deben ser mayores. Esto significa que un pastor debe tener más planes de largo alcance que el Superintendente de Iglesia o el director del coro, y Superintendente de Iglesia debe tener más planes de largo alcance que el supervisor o maestro.

T o F 14. Planea un logro realista de esta manera no prometes tanto pero logras mayores resultados; nada mejora mas rápidamente la moral que alcanzar una meta desafiante.

V o F 15. Trata de hacer planes bifocales –planes de corto plazo unidos a planes de largo alcance. En una iglesia pequeña puedes pensar en el próximo año como corto plazo y tres años puedes considerarlo largo plazo. El proceso es actualizar y agregar otro año cada año.

V o F 16. El planeamiento puede ser la manera de encontrar menos resistencia para elevar gradualmente el estándar en todas las áreas de ministerio en la iglesia. Usa los planes para eliminar los obstáculos que impiden logros.

V o F 17. Los planes deben ser lo suficientemente simples que cualquier persona los puede entender; elimina ideas oscuras y aférrate a la pocas ideas claves.

V o F 18. El planeamiento intenso del calendario es absolutamente esencial. Evalúa esta declaración: De la manera que va agosto, así va el año eclesiástico.

V o F 19. Usa una porción de cada reunión de la junta para recibir informes del progreso de los planes; esto significa medir los resultados con el plan y tomar la acción necesaria para obtener los resultados.

V o F 20. El planeamiento del presupuesto es una manera altamente efectiva de implementar el ministerio.

V o F 21. La mayor tarea en el proceso de planeamiento es reconocer y aprovechar una oportunidad genuina; las ventanas de la oportunidad no permanecen abiertas indefinidamente.

V o F 22. El planeamiento determina la dirección y la calidad de los logros de la iglesia durante un periodo de tiempo prescrito. Dirección es el primer paso para evaluar los posibles resultados de un plan.

V o F 23. El planeamiento efectivo trata de usar efectivamente todos los recursos de la iglesia que incluyen finanzas, facilidades, y gente.

V o F   24. El planeamiento divide la misión de la iglesia en tareas pequeñas y actividades con propósito que pueden contribuir intencionalmente a medir los logros.

V o F   25. El planeamiento fuerza a los líderes de la iglesia a considerar alternativas que de otra manera podrían ser ignoradas.

¿Hay algunas preguntas o comentarios acerca de alguna de estas declaraciones?

Puedes llamar tu examen “Conceptos de planeamiento que todo pastor debe usar.”

Caso de Estudio—Superando la Resistencia al Planeamiento

Como el Rev. Tu-Eres-El-Nuevo-Pastor, te moviste recientemente al norte industrial para servir en una iglesia de 52 años de existencia con un promedio anual de asistencia en el culto devocional de 74. El pueblo en donde la iglesia está localizada está experimentando una nueva población de familias que se están moviendo allí para escapar de la gran ciudad y todavía poder viajar a la cuidad a trabajar. Tu estas ansioso de ayudar a la iglesia a enfocarse en el futuro. Deseas que la iglesia reconozca su potencial. Quieres que reconozcan sus oportunidades. Después de ser su pastor, en la tercera reunión mensual de la junta, tú sugeriste un retiro de planeamiento que tomaría todo el día sábado.

Las primeras reacciones de una junta de 10 personas te sorprendió. Aquí esta lo dijeron:

“Estamos cansados de planeamiento de largo alcance y no funciona porque el pastor se va antes de completar el plan. Y nosotros deseamos que permanezcas por un largo tiempo.”

“El futuro es muy incierto. Necesitamos más familias jóvenes y menos planeamiento.”

“Es un desperdicio de tiempo—todo lo que hacemos en sesiones de planeamiento es soñar fantasías, sueños que no se pueden lograr.”

“Dios se encargará del futuro.”

“Esta iglesia comenzó cuando yo era un niño y me acuerdo que el planeamiento ni siquiera se mencionaba. Simplemente esperábamos que Dios nos guiara semana tras semana.”

“Si planeamos demasiado, de seguro esta junta tendrá que comportarse mejor que como se comporta ahora.

“Pastor, usted está entrenado para el ministerio. ¿Por qué no nos dices lo que tenemos que hacer?

“Necesitamos un avivamiento mucho más que lo que necesitamos gastar tiempo construyendo castillos en el aire para un futuro lleno de temores e incertidumbres.

1. ¿Cuáles son los asuntos principales que el pastor enfrenta después de escuchar estas reacciones?

2. ¿Cuáles podrían haber sido las experiencias pasadas que hacen que este grupo resista el planeamiento?

3. ¿Cómo puede el pastor convencer a este grupo de la necesidad de un buen planeamiento sin ofenderlos?

4. ¿Qué recursos bíblicos usarías? ¿Por qué? ¿Y qué esperas lograr?

5. ¿Seguirías adelante? ¿Esperarías? O ¿Abandonarías tus esfuerzos de empezar a planear en esta iglesia?

Pastores Presidiendo Juntas

La Idea Principal: Entender cómo funcionan las juntas es más útil solamente cuando es aplicado a juntas de liderazgo actuales.

Mejoras, en el flujo de ideas administrativas y trabajo, en la iglesia local esperan el ánimo y dirección de parte del pastor. Esta lección te provee la oportunidad de tratar de desarrollar conceptos de administración.

Objetivos Para el Alumno

Al concluir esta lección, el estudiante.

• Descubrirá cambios cruciales que prueban las decisiones administrativas de las juntas.

• Revisara declaraciones acerca de las juntas.

• Sabrá cinco mejoras que transforman las juntas en comunidades amorosas.

Dime Por Que

Esta sesión de clase está muy enfocada en lo que un pastor necesita saber para ser un buen líder de grupos que toman decisiones. Se trata de trabajar con gente para que el Señor pueda trabajar a través de ellos. Alguien ha dicho es que otros hagan lo que tú quieres—o más específicamente, ayudarles a descubrir la manera de Dios.

Los cambios más cruciales en la iglesia es más posible que ocurran:

• Cuando el pastor renuncia

• Cuando se añade nuevo personal

• Cuando los ingresos anuales aumentan o bajan por más que el 25 por ciento

• Cuando un proyecto de construcción comienza o cuando esta por completarse

• Cuando la estadística anual de miembros aumenta o baja por un 25 por ciento o más.

• Cuando los miembros de la junta cambian por un tercio o mas

• Cuando más de dos líderes laicos son reemplazados en un dado año: el secretario de la junta, la tesorera de la iglesia, el presidente de MNI, el director del coro, el presidente de JNI, el director de ministerio de adultos, el directos de ministerio de jóvenes, o el director del ministerio de niños.

• Cuando se cambia el horario regular de servicios, tal como tener Iglesia doble o se cambia el servicio de entre semana a otra noche en la semana.

Declaraciones Claves de cómo Conducir Juntas

Guías para ayudar a incrementar la efectividad de la junta

1. Conoce la información del Manual—Conoce los documentos formales y los procedimientos como se encuentran en el Manual y Las Reglas del Orden de Robert, información de la iglesia local tal como presupuestos, ingresos y asistencia, más las decisiones de grupos anteriores. Considera la sección del Manual que trata con las funciones de la iglesia local como un manual de operaciones.

2. Insiste en el orden—Limita la discusión a un tema a la vez; mantén el orden. Comienza a tiempo con oración y lectura bíblica. Guíate por una agenda preparada que haya sido aprobada.

3. Se justo—Da a cada miembro derecho igual de hablar, hacer mociones, tener una posición, y votar. Permite el debate libre. Protege y respeta los derechos de personas que tienen puntos de vista de la mayoría o la minoría.

4. Evita votos negativos—Nunca tomes un voto que realmente es importante sin tener consenso; votos cerrados o perdidos dañan la habilidad de funcionar del grupo. Si se ve como un voto va a ser cerrado o perdido, trata de hacer una encuesta a cada miembro del grupo antes de tomar el voto.

5. Procura la unidad—Las diferencias de opinión no son necesarias para dividir la junta y/o la iglesia. Establece un ambiente de equipo y cooperación. Trabaja fuerte para preservar la armonía en la vida de la iglesia.

6. No fomentes el control—Encuentra maneras de evitar el control del grupo por una persona.

7. Asegura y comunica información pertinente antes, durante, y después de la reunión. Reten información y sorpresas que generalmente causan problemas. Usa las experiencias del pasado como indicadores del futuro.

8. Anticipa el cambio—Todo progreso requiere cambio de parte de alguien. El asunto es como el cambio va a ser procesado, implementado, aceptado, y lo que a lograr.

9. Actúa como un líder—Se meticuloso, informado, generoso, considerado, cuidadoso y al día.

Cinco Maneras de convertir Juntas en Comunidades Amorosas

Siempre que los pastores se reúnen, hablan de situaciones vergonzosas, rudas, y algunas veces conducta increíble de las reuniones de la junta. En algunos lugares, las juntas están fuera de control, reaccionarias, y actúan como si a Dios no le importara su comportamiento o los resultados de sus decisiones. Aquí hay cinco maneras de transformar una junta oficial de una junta de directores en una banda de hermanos y hermanas cristianos. Todo esto se puede implementar por el pastor sin acción oficial.

Aplicación 1—Haz la Junta de La iglesia un Microcosmo de la Iglesia Local

“El liderazgo congregacional auténtico comienza y continua con individuos que cultivan una relación personal de creciente con Cristo. En los negocios y en el gobierno, los líderes son asignados o electos en base de su entrenamiento, experiencia, prestigio, poder

financiero, o conexiones. Pero el liderazgo en la obra de Dios, desde los tiempos bíblicos hasta hoy, requiere un carácter cristiano fuerte como fundamento sólido.

“Para continuar creciendo espiritualmente hay que reconocer que el fundamento para el servicio en el Reino es una relación vital con Cristo. Esto quiere decir que hemos tenido un encuentro con El que ha transformado nuestra vida y que continuamos viviendo en una relación vital con El y su pueblo. Mantenemos nuestra alma saludable a través de la adoración, oración y aplicación de las Escrituras. Procuramos intencionalmente apropiarnos el ejemplo de Cristo en todo lo que hacemos y decimos. Al procurar la mente de Cristo en todo, específicamente en las decisiones que hacemos por la iglesia . . .

“Mientras en la superficie este concepto puede sonar como si reafirma un hecho obvio acerca de la vida Cristiana, en práctica cambia el enfoque de nuestro liderazgo de hacer a ser, cambia la prioridad del cómo del proceso de hacer decisiones al por qué y transforma el planeamiento de la limitación de recursos existentes a descubrir las

maneras milagrosas de como cumplir una misión santa para Dios. La piedad personal ayuda a abrir la visión del líder al trabajo santo de la iglesia.”

Como lograrlo y por qué: (preparar el ambiente propicio)

1. Estudia la Biblia por 30 minutos al comienzo de cada reunión de la junta oficial.

2. Selecciona pasajes que tengan relación con lo que tratarán en la junta.

3. Oren por nombre unos por otros.

4. El pastor debe orar por nombre por cada miembro de la junta al concluir la sesión.

5. Pon una dimensión espiritual en cada discusión.

6. Desafía a la junta de la iglesia con la realidad que la congregación no será más espiritual que la junta de la iglesia.

7. Algunas iglesias hacen que la junta de la iglesia se reúna en el estudio del pastor antes del servicio de adoración del domingo para imponer las manos sobre el pastor y orar por el mensaje.

Aplicación 2—Usa la Agenda Como un Mapa

“Una agenda ayuda a mantener a todos informados de los asuntos que deben ser considerados. Esto en si es un instrumento que ahorra tiempo. También provee organización a la reunión que de otra manera pudiera dar toda su atención a algo pequeño pasando por alto asuntos importantes. Sin pensarlo, algunas juntas gastan demasiado tiempo discutiendo una compra de $5.00 y se les acaba el tiempo sin concentrarse en algo de mayor importancia. La agenda tiende a evitar que los comités debatan detalles menores. Por estas razones, una agenda no es un lujo sino una necesidad.

AGENDA PROPUESTA

Iglesia de Albuquerque

Fecha: ________________________

– Oración y lectura bíblica

– Lectura del acta anterior

– Informe del tesorero

– Negocios pendientes

1. Compra de la cortadora de grama

2. Comité de visitación

3. Mantenimiento del santuario

4. Otros

– Informe de los comités

1. Edificio y propiedades

2. Programas y pólizas

3. Finanzas

– Asuntos nuevos

1. Presupuesto para el avivamiento

2. Contratar un nuevo custodio

3. Asistencia al servicio de oración

4. Otros

– Oración de clausura

"El líder estará más al tanto de las decisiones que el grupo necesita tomar, por lo tanto él o ella debe de formular la agenda. Siempre es bueno que el líder tenga una agenda que presentar al comienzo de la reunión. Entonces, el líder simplemente dice, 'tienen delante de ustedes la agenda propuesta. ¿Quieren aceptar esta como la agenda de la reunión?' Generalmente esto es seguido por una moción pidiendo que se acepte la agenda. Por su puesto, se le puede agregar puntos a la agenda antes de aceptarse como el mapa de la reunión."

Como Lograrlo y Por qué:

1. Prepara una agenda propuesta para la reunión de la junta y que sea aprobada como primera orden de negocios.

2. Permite que los miembros de la junta añadan a la agenda mientras está siendo aprobada. Esto evitará que los miembros de la junta traigan sorpresas al final de la reunión.

3. Se cordial al agregar a la agenda las primeras veces pero recuérdales que el propósito de la agenda es la efectividad.

4. Cultiva relaciones con los miembros de la junta de la iglesia para que se sientan libres de llamarte para poner asuntos en la agenda.

5. Lo más al principio que un asunto está en la agenda, lo más que va a ser discutido.

Aplicación 3—Mociones de Acción y Actas

Una moción formal en la junta de la iglesia viene generalmente después de una larga discusión que posiblemente no se llevó a cabo exactamente de acuerdo a las Reglas del Orden de Robert. Sin embargo, mucha interacción, energía, compromiso, e investigación están envueltos en la preparación para una moción. Luego la moción se hace, es secundada, y aprobada. La moción aparecen en las actas y allí permanece sin acción a menos que alguien se ponga a trabajar para hacerla realidad.

Por lo tanto, si alguien se pusiera a leer cinco años de actas de la mayoría de las iglesias, encontraría muchas mociones por las que se ha votado oficialmente y que nunca se han implementado. Que gasto de energía y esfuerzo.

Para ayudar a resolver este problema, usa mociones de acción y las actas. Ayuda cuando se publica el nombre de alguien. Algunas veces esto motiva a algún laico en la junta a pedirle un informe del progreso a la persona mencionada. Quita presión del pastor de quien se espera que lo haga todo. Pone límites y señala expectaciones – algo que es difícil de encontrar en la mayoría de las organizaciones – Aquí están algunos ejemplos:

Moción tradicional: Se hizo la moción, se secundó, se votó y se aprobó que la iglesia compre una cortadora de grama.

Moción de Acción: Juan Pérez hizo la moción, la secundó Marta Fernández, y se aprobó que Andrés Valdivia sea autorizado para comprar una nueva cortadora de grama para la iglesia antes del 15 de mayo y que el precio no exceda $1,500 y que la tienda Sears sea considerado como una fuente preferida.

Moción tradicional: Se hizo la moción, se secundó, y se aprobó que la iglesia compre tres acres de tierra que esta junto a la iglesia.

Moción de acción: Leonel García hizo la moción, la secundó Francisco Mayorga, y se aprobó que se autorice a Rolando Salgado a que represente la iglesia en la compra de tres acres de terreno en el lado norte de la propiedad existente a un precio que no exceda $20,000 por acre. Se espera que la compra de la tierra se complete para noviembre 1 y que Miguel Duarte, el socio principal de la firma legal Duarte y Fernández, representen los intereses legales de la iglesia en esta transacción.

Moción tradicional: Se hizo la moción, se secundó, se votó y se aprobó que invitemos un evangelista para que esté con nosotros para nuestra campaña de otoño.

Moción de Acción: María Chávez hizo la moción y fue secundada por María Estrada que invitemos al Reverendo Fabián Romero para un avivamiento que se llevara a cabo de Octubre 1 a Noviembre 15 de este año. Y que el pastor que representa a la iglesia en estos asuntos se sienta en libertad de garantizarle una ofrenda de $2,000 con la provisión que si se levanta más que eso en el avivamiento se lo demos todo al evangelista y que la iglesia absorba los otros gastos.

Como Lograrlo y Por qué:

1. La manera de empezar consiste en que el pastor que dirige la sesión de la junta simplemente pregunte a la persona que hace la moción la pregunta ¿quién, que, cuando, y cuánto?

2. Luego pídele al secretario de la junta que escriba estos detalles en el acta.

3. Se le puede pedir a la secretaria de la junta de la iglesia que revise rutinariamente con las personas nombradas en las actas por un informe del progreso antes de la próxima reunión.

4. Algunas iglesias acostumbran enviar una copia de las actas de la junta a cada miembro de la junta subrayando donde aparece el nombre de esa persona.

5. Esta es otra manera de hacerlo responsable si no se ha hecho nada cuando se lean las actas en próxima reunión de la junta.

6. Sin estos detalles claramente explicados en una moción de acción escrita en las actas, los miembros de la junta va a preguntar cuándo va a hacerse cargo el pastor de ese asunto.

Aplicación 4—Local Apropiado para la Reunión de la Iglesia

“La mayoría de las personas, excepto el pastor, están condicionados a mantenerse quietos en cuartos en que el arreglo de los asientos parece un santuario. Las reuniones de juntas en el santuario o en cuartos con bancas no motivan a la discusión. Por otro lado, filas de asientos evitan que los miembros de la junta vean como otras personas reaccionan a las propuestas.

“De la misma manera, reunirse en un ambiente informal como el cuarto familiar en el hogar de uno de los miembros o en la sala de la casa pastoral tiende a propiciar un espíritu de comunión amistosa, pero pocas veces agrega al trabajo intenso y creativo que la junta de la iglesia debe lograr.

“Los grupos que toman decisiones deben sentarse alrededor de una mesa grande; cuatro mesas de banquete de 8 pies acomodadas en un cuadro son casi ideal. El grupo de decisión debe reunirse en un ambiente preparado totalmente para la reunión. Lápices, papel, y copias de la agenda, actas de la última reunión y el informe del tesorero deben estar disponibles para cada miembro de la junta. Evita cualquier

posible distracción; aun un buen coro practicando en algún lugar en el templo puede perturbar tu reunión.

"Una buena reunión es el resultado de buen planeamiento; el local tiene influencia importante en

los resultados de la reunión. Planea el ambiente de tu reunión de tal manera que propicie el intercambio libre de ideas, para enfatizar la cooperación, y un entendimiento de los diferente puntos de vista."

Como lograrlo y por qué:

1. El contacto visual durante las discusiones ayuda grandemente a la comunicación.

2. Un sentido de preparación adecuada para la reunión da a los miembros un mayor sentido de valor por su trabajo.

3. Tal arreglo mueve al pastor de una figura de autoridad parado enfrente en el salón y le da un sentido de igualdad.

Aplicación 5—Provéeles Información antes que Sepan que la Necesitan

Impresiones basadas en mala información ha causado que muchas iglesias cometan muchos errores.

Por ejemplo, un tesorero puede comentar al fin de un informe mensual, "El ingreso en Agosto fue el peor mes de verano en muchos años." Escuchando, la mayoría de la gente pensaría que la iglesia está en problemas. Lo que no se mencionó es que Julio fue el mejor – tuvo cinco domingos y seis familias pusieron sus ofrendas de Agosto (el tiempo de sus vacaciones) en el plato de la ofrenda antes de salir de viaje. O, el año pasado un maestro de Iglesia tuvo la clase más grande niños de 6to grado en la historia de la iglesia—algunas veces habían 17 presente. Ahora están en la clase de 7mo grado. El primer maestro se siente como un fracaso porque la clase de 5to grado del año pasado solamente tenía 3 cuando llegaron a su clase y ahora promedian 7. Mientras tanto, la nueva clase de 7mo grado está floreciendo y nadie piensa en darle crédito al maestro del año pasado.

¿Por qué no hacer uso del record del pasado para informar el presente y el futuro? Cada miembro de una junta de la iglesia podría hacer mejores decisiones si tuviesen un cuaderno con información al día en las siguientes categorías:

• Promedio de asistencia mensual por cinco años.

• Promedio de asistencia mensual de Iglesia por cinco años.

• Ingreso mensual de la iglesia por cinco años.

- Copia del informe pastoral a la asamblea de Distrito por cinco años.
- Copia de las actas de la junta por cinco años.
- Copia del informe mensual del tesorero por cinco años.
- Copia de la agenda de la junta por cinco años.

Como Lograrlo y por qué:

1. La especulación sobre el progreso o declinación es difícil cuando la información no esta disponible.

2. Los miembros de la junta son entrenados a usar información para tomar decisiones y no la especulación.

3. Las estadísticas de asistencia ayudan a recordarle a la iglesia que la gente es la razón por la que la iglesia existe.

4. Se evitan los gastos irresponsables porque todos tienen la información.

5. Compartir las estadísticas aumenta la confianza en el pastor y el liderazgo laico.

Caso de Estudio—Conduciendo Reuniones Efectivas con la Junta

El pastor Samuel Pinto se trasladó a su segundo pastorado donde encontró una iglesia pequeña estable con 65 miembros. La iglesia tiene 20 años con facilidades adecuadas y una casa pastoral confortable. El presupuesto anual es de $95,000 y no deben nada sobre la propiedad. El modelo organización de la iglesia es una mezcla curiosa de individuos que disfrutan estar juntos en la junta de la iglesia, sin embargo la iglesia tiene una organización inefectiva de la junta, actas de la junta inadecuadas, informes financieros incompletos, y la historia de tener reuniones de la junta después del servicio del domingo por la noche. La mayoría de las reuniones no son programadas sino cuando se llama a reunión, y generalmente ocurre cuando la iglesia está enfrentando alguna clase de crisis. El pastor Pinto piensa que la iglesia sería más efectiva con reuniones regulares de la junta, mociones de acción, informes de finanzas completos, y mejor organización.

Los miembros de la junta están de acuerdo con su propuesta sobre estos asuntos, pero su asistencia a las reuniones es irregular – a menudo no tienen quórum. Él está confundido por su interés de estar juntos, su interés aparente en las mayoría de las actividades de la iglesia, su aceptación de él, excepto su resistencia a reuniones mensuales de la junta bien organizados.

1. ¿Cómo puede Pinto guiar la junta de la iglesia a una mejor organización y asistencia más fiel a las reuniones mensuales sin ofenderlos?

2. ¿Debería de empezar en forma progresiva o de una vez?

3. ¿De quién debería de buscar ayuda?

4. ¿Qué asuntos críticos impacta esta situación? ¿Qué sucederá si el no hace nada?

Asignación

- Reflexiona como vas a incorporar la información e ideas de esta lección a tu ministerio

- Reflexiona en la "Idea Principal."

La Idea Principal: Entender cómo funcionan las juntas es más útil solamente cuando es aplicado a juntas de liderazgo actuales.

Mejoras, en el flujo de ideas administrativas y trabajo, en la iglesia local esperan el ánimo y dirección de parte del pastor. Esta lección te provee la oportunidad de tratar de desarrollar conceptos de administración.

Comunicación

Idea Principal: La Biblia nos da una declaración hermosa y exacta: "El mensajero malvado puede causar mucho problema; la comunicación clara permite el progreso" (Proverbios 13:17, TLB). La segunda parte de ese proverbio provee un resumen de lo que esta sesión de la clase trata de lograr.

Para entender el mensaje, la comunicación en la iglesia debe usar uno o más de estos cuatro componentes: Información, instrucción, inspiración y/o individualización. Esta sesión de clase usa lluvia de ideas y técnicas de talleres para ayudarte a entender por qué y cómo aplicar el campo amplio de la comunicación a la vida de la iglesia local y a los que están fuera de la iglesia y que la congregación está tratando de alcanzar.

Objetivos Para el Alumno

Al concluir esta lección, el estudiante

- Revisará declaraciones claves acerca de la comunicación.

- Conocerá el propósito de la comunicación.

- Conocerá la audiencia en la comunicación.

- Conocerá los métodos de comunicación.

Declaraciones Acerca de la Comunicación

¿Te acuerdas de algún problema de comunicación que escuchaste o experimentaste en la iglesia? ¿Recuerdas haber escuchado la palabra equivocada en una frase? ¿Escribió alguien en el boletín que no fue editado antes? ¿Hablo algún niño palabras sabias en voz alta? O ¿Pensó alguien que tu eras apartado cuando en realidad solamente eras tímido?

Algunos ejemplos de errores en comunicación en la experiencia del escritor incluyen:

• Como pastor y anunciando una boda, leyó mal el anuncio y llamo a la novia "Elizabeth Taylor."

• El estaba en el servicio en donde el líder estaba usando asociación de palabras para recordar nombres. El Señor Clock iba a cantar, pero el líder lo anuncio como mister Cuckoo.

• En una reunión de parejas el predicador dijo "vivimos en una sociedad permisible" en vez de decir vivimos en una sociedad permisiva.

Tu probablemente puedes pensar de muchos otros ejemplos. La comunicación es un asunto complicado – es tan fácil para el que habla como para el que escribe equivocarse e igualmente fácil para el receptor escuchar la palabra equivocada. Pero la importancia de una comunicación efectiva no puede ser sobre enfatizada. Afecta casi cada fase del ministerio.

Declaraciones Claves Acerca de la Comunicación

1. Curiosidad—Todo mundo tiene la necesidad de saber. La curiosidad humana quiere decir que aun los que parecen desinteresados escucharán algo de lo que la iglesia comunica – especialmente si es presentada en forma creativa.

2. Repetición—El propósito y la misión necesitan ser repetidas—a lo menos una vez a la semana. Rick Warren dice que Nehemías construyó la pared en 52 días pero la gente estaba desanimada en el día 26. El sugiere que el mensaje se repita a lo menos una vez cada 26 días y que el comunicador se de cuenta que la mayoría de la gente no entiende el mensaje hasta que lo escuchan a lo menos siete veces. Pero la repetición debe presentarse de manera interesante, simplemente imprimir el mismo párrafo vez tras vez en al boletín no logrará los objetivos.

3. Desarrollo de Habilidades—La habilidad de comunicar puede ser aprendida. Pero el pastor nunca mejorará la comunicación hasta que él o ella se de cuenta que necesita aprender a escuchar mejor. La gente está enviando mensajes continuamente a su líder y algunas veces el mensaje real está escrito entre líneas de manera muy sutil.

4. La Comunicación del poder—Los comunicadores deben entender la influencia que acompaña la posición o la asignación de liderazgo. Es por eso que la gente generalmente pone más atención al pastor que un laico u otro miembro del equipo.

El Propósito de la comunicación

¿Qué es lo que la comunicación esta supuesta a lograr?

Haz una lista de las cosas que puedas recordar que sucedieron en la comunicación en la iglesia el Domingo pasado. Escribe los eventos en forma arbitraria y evalúa cada cosa para ver si reúne uno o todos los componentes de la comunicación en la iglesia.

Componentes de la comunicación

1. Información - da fecha, tiempo, edad, y algunas veces declara el propósito. Se especializa en información y presta poca atención a los sentimientos.

2. Instrucción - dice como, entrena, explica, razona, razones. A menudo usa información bíblica, estudio bíblico, soluciona algún problema común, puede ser un grupo de enfoque

3. Inspiración - inspira a uno a ser como Jesús, conforta, asegura, promete ayuda y esperanza y victoria.

4. Individual - comunicación que te hace sentir como si hubiera sido especialmente para ti. En vez de decir, “Ven con nosotros al templo,” dice, “Esto es para ti. Te sentirás en casa.”

Ideas para discusión

1. Los esfuerzos de comunicación producen muchas reacciones diferentes en el receptor.

2. El tipo de comunicación promocional que provee información no necesariamente da la bienvenida a nuevas personas.

3. Una auditoria de comunicación demostrará que muchas iglesias nunca van más allá de un nivel de información.

4. La mayoría de la comunicación podría ajustarse para agregar un componente adicional.

La Audiencia en la Comunicación

¿Quién Necesita Escucharnos?

La efectividad de la iglesia depende de su comunicación con varias audiencias. La comunicación debe ser dirigida a muchas audiencias incluyendo la comunidad, prospectos, miembros de la iglesia, líderes denominacionales, empleados, líderes laicos y colegas. Para propósitos organizacionales, puede que ayude pensar en la

comunicación hacia arriba, hacia abajo y horizontal. Luego hay que enfrentar la pregunta— ¿Hay alguna comunicación que puede usarse para todo mundo y hay alguna comunicación que pueda elaborarse para una audiencia específica?

Haz una lista de tantas audiencias como puedas pensar a la que se le puede enviar comunicación y con cuanta frecuencia.

1. Audiencia – Asistentes Activos, Miembros Ausentes, Alcalde, Maestros de Iglesia, etcétera

2. Comunicación Necesaria – Boletín, La Circular y el boletín enviados, etcétera

3. Comunicación Especializada – Carta de apreciación, Llamada telefónica o carta, etcétera

4. Frecuencia – Semanal, Anual, 3 meses, etcétera

Taller

Parte 1—Toma tu lista y desarrolla un calendario anual que muestra cómo y cuándo se debe compartir la comunicación.

Parte 2—Examinen los materiales de comunicación. Seleccionen 2-3 piezas y expliquen cuál de los cuatro componentes – información, instrucción, inspiración, o individualización – ha sido usado.

Ideas Para Discusión en el Taller

1. Cada iglesia tiene más potencial de audiencias para comunicar que las que se imagina.

2. Siendo que las finanzas y el personal son limitados, Habrá que escoger cuales audiencias se van a cubrir. Sin embargo, con un poquito de creatividad y organización de voluntarios interesados, cada prospecto, miembro ausente, y participante activo se puede llamar por teléfono una vez a la semana.

3. Con imaginación, se pueden hacer varios esfuerzos de comunicación personalizada para gente clave una sola vez.

4. Siendo que muy pocas veces se usa en estos días, una nota escrita a mano que es enviada primera clase por correo garantiza la atención.

5. La tecnología como el correo electrónico puede multiplicar los esfuerzos de comunicación de la iglesia en forma barata y rápida.

Actividad del Estudiante: Métodos de Comunicación

Lluvia de Ideas

Haz una lista de tantos métodos de comunicación como puedas pensar.

Taller

Sugiere maneras de incluir a los nuevos en la vida de la iglesia y sugiere maneras de mejorar el método de comunicación que es comúnmente usado.

Ideas de Discusión Para el Taller

1. Cada evento de comunicación, ya sea escrito u oral, puede mejorarse.

2. Hay muchas estrategias disponibles a cada iglesia, algunas sin incurrir en costo alguno.

3. Es necesario evaluar periódicamente la actitud y sentir de la comunicación en una iglesia.

4. La comunicación en una iglesia mejora casi automáticamente cuando los líderes se concentran la comunicación hacia afuera.

5. Los estándares de comunicación se pueden mejorar estando más alerta de lo que nuestra comunicación le dice a la gente nueva.

Métodos de Comunicación

Pon tu lista de métodos en la tabla y busca maneras de mejorar lo que se hace regularmente con ese método.

Comunicación, Estrategias y Métodos Y sus Mejoras (ejemplos)

1. Boletín de la Iglesia - Hacerlo más personal con más nombres

2. Llamadas Telefónicas - Muchas personas nunca han recibido una llamada personal de parte del pastor.

Aplicando los Conceptos al Ministerio Práctico

Escribe tres artículos – no más de dos párrafos cada uno—para el boletín del próximo domingo con los temas siguientes:

1. Bienvenida a los visitantes

2. El significado de la adoración

3. La disponibilidad de las facilidades de la guardería infantil.

Usa las 20 reglas para escribir bien, y asegúrate que cada artículo esta enfocado hacia afuera y que contiene un factor que inspira.

20 Reglas para Escribir Bien

1. Escoge palabras sencillas no sofisticadas.

2. Escoge palabras conocidas no desconocidas.

3. Escoge palabras variadas.

4. Usa sujetos y verbos en vez de adjetivos y los adverbios.

5. Usa sujetos visibles y verbos de acción.

6. Nunca uses una palabra larga cuando una corta puede tener el mismo resultado.

7. Domina la oración declarativa sencilla.

8. Usa la oración sencilla en vez de una complicada.

9. Varía el tamaño de tus oraciones.

10. Pon al principio o al fin de la oración las palabras que deseas enfatizar.

11. Usa la voz activa.

12. Pon las declaraciones en forma positiva.

13. Usa párrafos pequeños.

14. Elimina palabras innecesarias, oraciones, y párrafos.

15. Usa lenguaje simple, conversacional. Escribe como hablas.

16. Evita la imitación. Escribe en tu estilo natural.

17. Escribe con claridad.

18. Evita dichos y tonterías.

19. Escribe para que te entiendan no para impresionar.

20. Revisa y vuelve a escribir. Siempre se puede mejorar.

—tomado del Writer’s Digest School, una división de la revista Writer’s Digest

Repaso

• Reflexiona como te has sentido cuando la iglesia te ha buscado para comunicarse contigo.

• Reflexiona en la “Idea Principal.”

Idea Principal: La Biblia nos da una declaración hermosa y exacta: “El mensajero malvado puede causar mucho problema; la comunicación clara permite el progreso” (Proverbios 13:17, TLB). La segunda parte de ese proverbio provee un resumen de lo que esta sesión de la clase trata de lograr.

Para entender el mensaje, la comunicación en la iglesia debe usar uno o más de estos cuatro componentes: Información, instrucción, inspiración y/o individualización. Esta sesión de clase usa lluvia de ideas y técnicas de talleres para ayudarte a entender por qué y cómo aplicar el campo amplio de la comunicación a la vida de la iglesia local y a los que están fuera de la iglesia y que la congregación está tratando de alcanzar.

Cuatro Aproximaciones a Una Vida De Mayordomía Total

Idea Principal: La iglesia necesita individuos de todas las generaciones comprometidos a una aproximación bíblica a una vida de mayordomía total.

Esta lección te pide que examines cuatro diferentes aproximaciones a la vida, que a menudo gobierna el entendimiento que la gente tiene de mayordomía.

Su trabajo como pastores y líderes en la Iglesia, es conducir a tanta gente como se posible a un entendimiento bíblico de mayordomía. Y necesitas apresurarte. El tiempo es muy importante. Nuestra iglesia tiene necesidad de renovación y avivamiento. Si entendimiento bíblico de mayordomía, es compartido por varios pastores y personas, nos ayudara en la transformación de nuestras comunidades.

Objetivos Para el Alumno

Al concluir esta lección, el estudiante

• Examinará cuatro diferentes maneras de como los cristianos se aproximan al tema de la Mayordomía.

Aproximaciones a Una Vida Total de Mayordomía

1. Actitud: Hacia el Medio Ambiente

Algunos individuos ven el medio ambiente desde una posición privilegiada. Pon esto en el primer cuadro de tu diagrama en la fila que dice medio ambiente. Ellos usan el medio ambiente para su propio privilegio y placer. Su actitud es “Dios proveyó todos estos recursos, básicamente, para que yo una vida buena y confortable.”

Una segunda aproximación sería salvar el medio ambiente sin importar el impacto en los humanos. Salvar la lechuza pinta o la ballena o cualquier otro animal en peligro no son causas malas, pero esto puede conducir a extremos que ignoran la necesidad humana. Podemos llamar esto ética socioeconómica radical.

Una tercera aproximación desea conservar nuestros recursos naturales pero pueda que no tenga una conservación integrada de acuerdo a un entendimiento completo de mayordomía bíblica. Por ejemplo, la conservación del agua es importante, pero ¿conservación con que propósito? El americano promedio usa 650 galones de agua al día. (Esto incluye la energía eléctrica de sus casas.) En los países extremadamente pobres del mundo, en promedio, los individuos solamente tienen 3 1/2 galones de agua al día. Estos 3 1/2 galones es para todo—cocinar, tomar, bañarse, etc.

Nos referimos a esta aproximación como el de mantener un sistema de conveniencia. Pero, ¿es este el plan perfecto de Dios? ¿Debemos nosotros de preocuparnos por esta injusticia? Si debemos de, entonces estamos entrando la cuarta aproximación de la mayordomía.

La cuarta aproximación a la mayordomía del medio ambiente es la aproximación bíblica. Los cristianos con este entendimiento de mayordomía saben que Dios es el creador de todo. Como cristianos, tenemos la responsabilidad individual y corporal de cuidar de las cosas que Dios ha creado. Además, debemos de preocuparnos por los que tienen muy poco.

Muchos cristianos han sido bendecidos más allá de su comprensión. ¿Por qué? ¿Para usarlo todo en ellos mismos? O ¿Han sido bendecidos para ayudar a los marginados y sin esperanza en el mundo? Recuerda: las viudas y huérfanos en la Biblia representan la gente marginada del mundo.

¿Quiénes son el grupo de personas marginadas que no pueden hablar por ellos mismos? ¿Quiénes son las personas que han sido empujados hacia los lados? ¿Has escuchado alguna vez la parábola de enseñar a alguien a pescar en vez de darle un pescado? Pero ¿Quién provee la vara de pescar, y el acceso al río? Nos referimos a la actitud bíblica hacia el medio ambiente

como redimiendo el medio ambiente. ¿Empiezas a comprender la situación? Aquí hay cuatro

aproximaciones a la mayordomía. Las primeras tres son menos que bíblicas; pero, muchos cristianos viven sus vidas como si estos estilos de vida son agradables a Dios. Nosotros, como pastores, debemos convertirnos en profetas, transformando la iglesia y cambiando nuestras comunidades.

2. Actitud: Hacia el Estilo de Vida Personal

La segunda categoría es estilo de vida personal.

Algunos creen en el seudo-evangelio de la riqueza y el poder. Ellos leen sus Biblias, y creen que si son obedientes, Dios les bendecirá materialmente. ¿Es esta una actitud bíblica? ¡Absolutamente no! Pero ellos lo creen de todas maneras.

Otros tienen una actitud que nos hacen sentir culpables a todos. Su estilo de vida es uno de extrema sencillez.

¿Pueden pensar en algunos ejemplos?

No sería correcto criticar estas personas, sin embargo, la vida de voluntaria de extrema pobreza no es para todos. Hay bendiciones en disfrutar, incluyendo cosas materiales.

Tal vez alguien tenga algún comentario acerca de esto.

Una tercera aproximación hacia el estilo de vida personal es la de preocupación personal. Estos son los cristianos viviendo al margen, tanto en finanzas como en tiempo. Debemos tratar de ayudarles a ver que hay una manera mejor.

La mejor manera es la aproximación bíblica de la mayordomía. Esta actitud hacia el estilo de vida personal se encuentra en Mateo 6. Es justicia.

3. Actitud: Hacia la Comunidad de Fe

"Actitud Hacia la Comunidad de Fe." La primera aproximación pone su énfasis en la imagen, local, edificios de la iglesia, y reconocimiento. Estas personas no son difíciles de encontrar.

Los que creen en la segunda aproximación enfatizan alimentar al pobre. Obviamente, no hay nada de malo con alimentar al pobre, pero el problema es más que simplemente hambre física. Enfocarse solamente en un aspecto de la persona niega todo lo que hace a esa persona un individuo distinto.

Una tercera aproximación sería vivir un estilo de vida de un cristianismo consumidor. Estos individuos escogen y seleccionan la iglesia local por los servicios que esta les provee. Ellos son "recibidores" que no están interesados en retornar—ya sea tiempo o dinero. Estos son consumidores de los productos que la iglesia ofrece. Este no es un buen cuadro, pero describe a muchos cristianos modernos.

Los que creen en la aproximación bíblica entienden que su rol es ser una voz profética en la comunidad. Estos cristianos están formando iglesias transformadoras. Ellos están haciendo una diferencia duradera y significante en sus comunidades.

¿Pueden pensar en un ejemplo para cada una de estas?

¿Qué tan larga es la vida tienen las iglesias basadas en estas aproximaciones

4. Actitud: Hacia el alcance

La primera aproximación que consideraremos en esta categoría cree en un evangelio privilegiado. Interpretación: "Preferimos adorar con gente como nosotros." Algunas veces nos referimos a esto como el principio de la unidad homogénea. Tales adherentes se ven, actúan, y visten como los demás en la iglesia.

Otros creen que Jesús viene a los oprimidos y favorece a los pobres. Ellos citan textos de la Escritura que enfatizan los pobres son la clase privilegiada ante los ojos de Dios. Ellos se olvidan que Dios desea que todos entren en el reino de los cielos. Él no tiene favoritos.

Sin embargo otros enfatizan sus propias necesidades. No les pidas que se involucren en alcanzar a otros; están demasiado ocupados haciendo solamente las cosas que son más importantes para ellos. Su actitud dice, "Pastor, predica a mis necesidades, ayúdame en las áreas en donde estoy sufriendo. Pero en realidad no tengo tiempo para los problemas de otros."

La aproximación bíblica cree en el alcance en el contexto del reino. Aquí es donde todo comienza a juntarse. Es un concepto mayor a la iglesia local misma. Es el reino de Dios viniendo a este mundo.

¿Puedes articular con claridad en que consiste el reino de Dios?

Este es un requisito si has de ser capaz de enseñar la aproximación bíblica de la mayordomía.

5. Actitud: Hacia la Riqueza

Una aproximación es preocuparse con la fase de acumulación de dinero mencionado en el sermón de Juan Wesley – "gana todo lo que puedas." Los que tienen esta actitud invierten una cantidad de tiempo desproporcionada en asuntos de seguridad financiera. No hay nada malo con desear tener una base financiera sólida y propiedades; pero si la única razón por la cual una persona desea hacer dinero es para gastarlo en sí mismo, hay un verdadero problema.

Una segunda aproximación es preocuparse con la fase de dar—la redistribución—del Sermón de Juan Wesley acerca del dinero—"da todo lo que puedas." Normalmente, nosotros no hablamos mucho acerca de esta actitud, excepto en términos positivos; sin embargo, cuando se lleva a extremos, los que se preocupan con esta actitud se ha sabido que han destruido sus familias y futuros por haber hecho decisiones financieras

extremadamente imprudentes. Todos necesitan un entendimiento bíblico de los ahorros—lo mismo que de dar.

La tercera actitud se preocupa con la fase de ahorros— egoísta—del sermón de Juan Wesley acerca del dinero—"ahorra todo lo que puedas."

Ahorrar es bueno; sin embargo, ¿Cuánto es suficiente en un mundo de necesidades severas?

¿Cuánto necesitamos reservar en ahorros para nuestros hijos?

¿Qué dice la Biblia acerca de planear nuestra seguridad en primer lugar?

Muchos cristianos que sufren de esta preocupación nunca han considerado el hecho que Dios es dueño del 100 por ciento de sus posesiones. ¿Quiénes son ellos para decidir automáticamente que la herencia de sus hijos debe considerarse sin consultar primero con el verdadero dueño de nuestra riqueza? Esto es similar al mensajero de Federal Express se quede con los paquetes que debe de entregar. Su trabajo era entregar lo que pertenecía a alguien más, no preocuparse con adueñarse de algo que nunca se pensó que fuera suyo.

La actitud de la aproximación bíblica una de balance que es el resultado de adoptar el mensaje completo de Wesley acerca del dinero y no preocuparse con ninguna de estas tres fases en el entendimiento de la riqueza. Esta persona balancea—acumular dinero, "gana todo lo que puedas," invirtiendo el dinero, "ahorra todo lo que puedas"; y dando, "da todo lo que puedas." La persona que busca esta aproximación balanceada entiende que dar incluye no solamente lo que es dinero lo mismo que dinero. Esta persona entiende que uno debe "aferrarse suavemente" a las cosas de este mundo, porque de todas maneras no nos pertenecen.

¿Puedes pensar en un ejemplo de alguien que verdaderamente ejemplifica a alguien que vive la aproximación bíblica con respecto a la riqueza?

6. Actitud: Hacia el Compromiso Financiero General

La primera aproximación que consideraremos en esta área representa la actitud clásica de dar de nuestra abundancia—filantropía. Las motivaciones incluyen culpa, incentivo de impuestos, reconocimiento personal. Esta persona está seriamente involucrada en el esfuerzo efectivo de promover el bienestar humano. Hay preocupación por la necesidad de otros, pero es hecho desde una posición de afluencia.

Generalmente, esta es una mentalidad de "ellos y nosotros" calculando con calma el compromiso

financiero, sin tener la necesidad de considerar lo que generalmente llamamos “dar sacrificialmente.” Este tipo de contribución es considerada contribución dirigida, con la necesidad consecuente de satisfacción personal, involucración y control.

Otra aproximación cree en dar sacrificialmente—acción social – en nuestro compromiso financiero. Después de todo, ¿no nos gustaría a todos ser para el mundo lo que Madre Teresa fue para la gente de Calcuta? Si somos honestos, la mayoría de nosotros tendríamos serias preguntas acerca de conducir nuestros compromisos financieros a este extremo.

El asunto de esta actitud es que descansa fuertemente en el esfuerzo humano y no lo suficiente en el plan perfecto de Dios para este mundo. Obviamente, no hay nada de malo con dar sacrificialmente; sin embargo, cuando la agenda es movida por la necesidad de la persona de dar, en vez del plan divino para la situación, esta actitud viene a ser problemática.

La tercera aproximación es la de no margen—evitar. Ya sea que el asunto es tiempo o dinero no queda nada que dar. El horario esta tan lleno que cuando la oportunidad de un ministerio guiado por Dios confronta a esta persona, no hay otra respuesta posible que ver para otro lado. Cuando las oportunidades de dar surgen, la respuesta es evitar el asunto por completo.

Hubo tiempo cuando esta actitud era predominante en los hombres de la iglesia. Durante este período, las mujeres asumieron la responsabilidad—Sociedad Misionera de Mujeres, etc. En el mundo de hoy, no hay diferencia en la actitud entre hombres y mujeres. Ambos viven al margen, sin nada extra—ya sea en tiempo o finanzas—para compartir con Dios y otros.

En la aproximación bíblica la actitud propia hacia el compromiso financiero comienza con el asunto de propiedad—Dios es el Dueño; nosotros somos los mensajeros de Federal Express. Se nos ha confiado recursos en efectivo y no en efectivo por alguna razón. Debemos de responder a las necesidades del Reino dando con un corazón compasivo.

¿Qué quiere decir tener un corazón compasivo?

Compasión es aquella actitud bíblica de amar a otros incondicionalmente. Es la habilidad de ver una situación desde la perspectiva de la otra persona. Es poner la necesidad de la otra persona antes que la mía. Compasión es llegar a la conclusión que nunca habrá paz verdadera y felicidad en mi vida hasta que responda a tu necesidad como Dios me dirigió.

Una vez que entendemos la perspectiva bíblica, es posible comenzar a formar una iglesia transformacional centrada en los principios de una vida de mayordomía total.

¿En dónde te encuentras en este diagrama?

¿Dónde encuentras a los líderes de tu iglesia?

¿Dónde comenzamos a cambiar nosotros y la iglesia a la actitud de la aproximación bíblica?

Desarrollando un Ambiente Dadivoso

Problemas Financieros en la Iglesia

1. Tenemos una crisis de Tacañería

¿Hay alguna palabra nueva acerca de mayordomía para la iglesia? Probablemente no; sin embargo, lo que necesitamos es una revisión de lo básico. Hay que recordarle a la iglesia que mayordomía incluye más que dinero. La iglesia que siente que su responsabilidad de mayordomía está cubierta cuando ha pagado todos sus presupuestos por completo y ha levantado suficiente dinero adicional para otros proyectos de ministerio está siendo negligente en cuanto a su enseñanza de los principios de mayordomía total.

2. Tenemos una Crisis de Credibilidad.

Las preguntas que hay que contestar a la congregación incluyen: ¿Que tan accesible es la información financiera? ¿Hay medidas de seguridad? ¿Cuál es la diferencia entre deuda e ingresos?

3. Tenemos problema con la duración de pastores.

Los estudios indican que las iglesias más estables en el área de mayordomía tienen un récord que refleja la estabilidad del cuerpo pastoral.

4. Tenemos una base limitada de Contribuyentes.

En muchas situaciones, la generación mayor de contribuyentes fieles no se está reemplazando con la nueva generación. En realidad, en algunas iglesias, se necesitan tanto como siete nuevos mayordomos para reemplazar las contribuciones de una persona jubilada. La historia de la mayordomía no se está contando, el desafió no se está transfiriendo a la nueva generación.

5. Tenemos la crisis del “yo-yo.”

La afluencia ha invadido la iglesia. Debemos de estar conscientes que el materialismo del mundo ha invadido nuestras bancas. “El problema no es que hemos probado la fe y nos ha fallado, sino que hemos probado a mamón (el dinero) y lo encontramos adictivo, y como resultado hemos descubierto que es inconveniente seguir a Cristo.”

6. Tenemos un problema de visión.

Nuestra gente necesita una visión más grande. Debemos mostrarles un cuadro de un mundo perdido y sufriente. Deben presentarse ejemplos de las seis “partidas de contribución.”

7. Tenemos carencia de modelos dadivosos.

La generación mayor (retirados) de contribuyentes dadivosos deben ser utilizados como modelos de una vida de mayordomía total antes que se vayan. ¿Cómo entenderán los creyentes jóvenes los conceptos de una vida de mayordomía total si estos principios no son modelados y compartidos por la generación que ha demostrado exitosamente la fidelidad de Dios?

Transmitiendo la Visión Para Formar Una Iglesia Dadivosa

Principios bíblicos para la mayordomía cristiana

Da tu primera porción a Dios—“Honra al Señor con tus riquezas y con los primero frutos de tus cosechas.” (Proverbios 3:9, NVI).

Da con Regularidad—“El primer dia de la semana, cada uno de ustedes aparte y guarde algún dinero” (1 Corintios 16:2, NVI).

Da un porcentaje —“aparte algún dinero conforme a sus ingresos” (1 Corintios 16:2).

Da con gratitud —“Dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo” (Efesios 5:20). “Porque Dios ama al que da con alegría” (2 Corintios 9:7).

Creando un Clima que Motive a Dar

“Una familia que es incapaz de hacer el compromiso de dar a Dios una decimal parte de sus recursos debería examinar realísticamente su gastos y los hábitos de su estilo de vida. Tal vez eso requerirá también un examen crucial de sus valores espirituales. Usualmente, si se necesitan más fondos para las conveniencias familiares, la familia promedio encuentra los medios de alguna manera para obtener lo que quiere.”

Primer paso: Inicia un programa que guíe a las familias a libertad financiera.

Tu congregación está compuesta de cuatro tipos de familias en relación a la libertad financiera:

• Las familias que no son financieramente libres, y todo mundo lo sabe—están en déficit y van hacia la ruina financiera.

• Familias que no son financieramente libres, pero no todos lo saben todavía—lo mismo que la primera categoría, pero a través del uso de crédito y otros medios han logrado estar a un cheque adelante de la banca rota.

• Familias que son financieramente libres, pero que no saben cómo honrar a Dios con su libertad—usando sus recursos de una manera egoísta.

• Familias que son financieramente libres, y están honrando a Dios con su riqueza.

Segundo paso: Establece una misión vital y un ministerio de compasión para otros.

Dios derrama su gracia sobre una iglesia que es generosa al dar.

“La iglesia es la iglesia cuando esta proclama amor, perdón, esperanza, y comprensión. Cuando se desvía de estas proclamaciones ejemplares, cesa de ser la iglesia que Dios anticipó y comisionó. La iglesia sirve mejor cuando lo hace sin egoísmo, con la intención de dar antes que recibir.”

Tercer paso: Reta a los cristianos a través de un plan de visión a que prueben a Dios con sus contribuciones.

Anima a los cristianos a verse a si mismos como canales de los fondos de Dios y no como una fuente humana para respaldar la obra de Dios.

La visión del plan debe incluir:

• El Propósito— ¿Por qué damos?

• La Necesidad— ¿Porque dar ahora?

• El Plan— ¿Cómo debo de dar?

• Las Recompensas— ¿Cuáles serán los resultados de mis contribuciones?

Mantén clara la distinción entre el plan de tu visión específica y la misión general de la iglesia. La misión es general; una visión es específica.

El plan de la visión provee dirección y establece metas específicas para moldear la estrategia de la misión general de tu iglesia.

Puedes compartir el plan de tu visión para una vida de mayordomía total de la vida de diferentes maneras.

• Un domingo especial de visión

• Un banquete anual para promover una vida de mayordomía total

• Un mes de mayordomía

• Educación sobre una vida de mayordomía total— grupos pequeños y Iglesia

• Diferentes medios de comunicación—sermones, prensa, www, etc.

¿Qué preguntas o cometarios tienen concerniente a esta lección?

Asignación

Prepara un bosquejo para un sermón basado en el texto de Mateo 6:19-24.

Prepara una versión para el Siglo XXI del sermón de Juan Wesley sobre el dinero:

• Gana todo lo que puedas

• Ahorra todo lo que puedas

• Da todo lo que puedas

Prepara una definición completa del Reino de Dios.

Prepara una lista de actividades que retarían a la gente a hacer la transición hacia una aproximación bíblica a una vida de mayordomía total. Por ejemplo: ¿Qué actividad podría hacer que me podría en contacto con personas marginadas? Para la mayoría de nosotros esto es algo en lo que debemos ser muy intencionales—no sucede automáticamente.

• Reflexiona en tu propia actitud hacia cada una de las seis categorías.

• Reflexiona hacia donde quiere que Dios que hagas la transición

************* ************** ********

3.2 LA ADMINISTRACION EN LA EPOCA DE MOISES

La época corresponde al tiempo de Moisés, el pueblo de Israel crece en gran número y las leyes se establecen por escrito, entonces surge la necesidad de juzgar los conflictos entre personas.
Realizar esta labor únicamente por Moisés, es exhaustivamente cansado y desgastante, debido al exceso de trabajo. Precisamente la problemática se presenta con la falta de distribución del trabajo, delegación de funciones y autoridad en otros (Éxodo 18:13), el suegro de Moisés recomienda otro sistema de trabajo

1) Jetro observa las circunstancias,
2) Hace un estudio de la situación y luego cuestiona (Éxodo 18:14)
3) Moisés expone el método actual de trabajo y responde la entrevista realizada por Jetro (Éxodo 18.15 al 16).

4) El suegro de Moisés establece un diagnóstico y análisis (Éxodo 18:17): enfoca causas, consecuencias, el exceso de cansancio de Moisés. De esta manera identifica la principal causa y determina la solución (Éxodo 18:18)

La solución fue integrar más recurso humano, distribuirlo por grupos de trabajo (delegación de funciones o tareas). Moisés está anuente al cambio para mejorar, se dispone a escuchar el asesoramiento de su suegro, quien le replantea sobre nuevas bases un mejor sistema

1) En el caso de Moisés mostrar el camino, enseñar y delegar en los jueces.

2) En el caso del pueblo: andar por el camino y obedecer las enseñanzas de Moisés y de los jueces Éxodo 18:20

Moisés sigue el consejo de su suegro y las recomendaciones:

- Da participación a las personas del pueblo en las actividades.
- Nombra personas con ciertos requisitos para ser jefes sobre el pueblo, sobre mil, sobre cien, sobre cincuenta y sobre diez.

Los requisitos necesarios del personal para llevar a cabo el trabajo Éxodo 18:21-22, como jueces justos posibilitan el cumplimiento cabal de las tareas administrativas necesarias Éxodo 18:23.

Moisés determina implementar el nuevo sistema de trabajo comunica su decisión al pueblo y a los nuevos jefes de grupos Además faculta a cada juez en sus funciones por grupos de mil, cien, cincuenta y diez, luego de prepararlos con la capacitación necesaria para el puesto. Se emprende lo planeado para lograr el fin propuesto Ex 18:24

Hay una coordinación en las siguientes relaciones:

1. Entre cada juez y el grupo de personas en el momento de impartir juicio.
2. Entre cada uno de los jueces.
3. Entre los jueces y Moisés, como equipo de trabajo.

Los requisitos: virtud, temor de Dios, verdad y sin avaricia. Se logra un juicio justo en el menor tiempo de espera posible, por medio de la distribución de grupos de trabajo Éx 18:25 en consecuencia, se evita el desfallecimiento de Moisés, de quienes imparten el juicio y del pueblo cuando llega a consultar sus asuntos y las diferencias con otras personas. Se permite lo siguiente:

a. Realizar un juicio justo en cada caso con el dominio de las ordenanzas de Dios y sus leyes
b. Mayor cantidad de personal disponible para ejercicio de juez
c. Menor tiempo de espera en la resolución de los casos.

El esfuerzo de cada persona se integra oportunamente para el logro del objetivo común. Se establecen las diferencias entre los asuntos graves, o sea, los más complejos y entre los más pequeños o sencillos, la responsabilidades durante el ejercicio del juicio, la autoridad propia y de cada juez Ex 18:26

La institución del sistema, estructura y organización en general se fundamenta en documentos escritos: las ordenanzas y la Ley, similar a una constitución, se mantienen como autoridad, independiente de quienes son las personas o de la época de su aplicación porque Josué continúa el legado de Moisés y la Escritura: "También escribió allí sobre las piedras una copia de la ley de Moisés. ..” Josué 8:30-35 La transformación de la Ley a la gracia, a partir de la primera venida del Señor Jesucristo, se presenta como una enmienda requerida de acuerdo con las necesidades surgidas y el ajuste según la realidad del momento profético anunciado.

***************** ************ *********

OBJETIVOS Y METAS

Desde luego, hay objetivos que complementan esta gran filosofía para nuestras Iglesias

Eligiendo Objetivos y Metas. Es de suma importancia que la Iglesia tenga por escrito los objetivos, o sea, el motivo de su SER o existencia.

Sin objetivo no se llega a ninguna parte. Sin un objetivo, comienza la apatía y el desánimo. Una Iglesia que tenga objetivos definidos tendrá una base firme en la cual trabajar y así poseer una Iglesia exitosa.

Algunas palabras claves para nuestro tema son:

Objetivos: Es una declaración de propósito, que define la misión de la Iglesia, que es nuestra razón de ser. ¿Qué deseamos lograr al final?

Metas: Son las partes que marcan o muestran el progreso deseado o quizás ya alcanzado. Ellas representan pasos alcanzables y medibles en el progreso de nuestra Iglesia, esto hacia sus objetivos.

Políticas: Determinan los límites del programa. Las políticas son guías determinadas para que la Directiva y personal de Iglesia puedan guiarse y trabajar.
En realidad, las políticas son una manera efectiva de determinar los límites permitidos para lograr alcanzar los objetivos perseguidos.

PROGRAMA: Representa las actividades relacionadas directamente con la consecución de una meta especifica; es el COMO lograr las metas.

Ahora vamos a concentrarnos en las áreas de objetivos y ubicación de metas.

Establecer el objetivo o propósito de la Iglesia es prioridad. Es necesario escoger y definir nuestros objetivos. No se debe considerar ningún otro trabajo antes de fijar los objetivos

La Iglesia existe para cumplir los siguientes objetivos o áreas de trabajo:
1. Procurar guiar a cada persona de la Iglesia hacia una experiencia personal con Cristo por medio del nuevo nacimiento; el nacimiento espiritual.
2. Hacer discípulos: Las clases de discipulado son el medio de introducción al estudio bíblico, pero en una forma sistemática, y hacer así que cada alumno tenga un mejor dominio de la Palabra de Dios. Es la Iglesia quien ayuda a los educandos a resolver sus problemas diarios, de la vida, dando aplicación a la Palabra de Dios.
3. Enseñar sobre la Vida en el Espíritu Santo. Animar a cada creyente a recibir el bautismo en el Espíritu Santo y a mantenerse lleno de Él, y así con la cooperación del Consolador llegar a la formación del carácter cristiano.
4. Conseguir que cada creyente esté sirviendo activamente en la obra del Señor. Ayudar a cada creyente a encontrar su lugar de servicio en la Iglesia, y así cumplir su ministerio.
5. Contribuir al crecimiento de la congregación. Concientizar y entrenar a cada estudiante para ser un ganador de almas.
Los objetivos, una vez establecidos, no deben cambiarse. Los valores variables de la sociedad, los valores morales, la tecnología y la economía, no deben afectar la misión de la Iglesia.

En Resumen:
1. Sin un objetivo, la Iglesia no tiene destino.
2. Establecer los objetivos es un trabajo serio, que debe ocupar horas de oración, consideración y estudio.
3. Los objetivos no están sujetos al medio social en que se vive, es decir, no han de ser afectados por momentos económicos, por el calendario o momento histórico.
4. Los objetivos tienen que involucrar el trabajo de un equipo para así adquirir la cooperación de otros y de esta forma lograr el cometido.

METAS

Son subsecuentes a los objetivos y son derivadas después que los objetivos son formulados. Ellas proyectan los cumplimientos deseados en un período de tiempo específico.

Las metas sí tienen que ver con el momento histórico o están sujetas al tiempo (calendario). Para establecer metas alcanzables y medibles, es necesario determinar dónde está la Iglesia en el presente, en relación con el objetivo. Esto se hace por medio de evaluación y ésta a Su vez nos dirá cuáles de las metas fijadas se han logrado en el año o período predeterminado.

Un educador cristiano definió la evaluación como: "El proceso de comparar, lo que ES con lo que DEBE ser o haber, para determinar las áreas y direcciones necesarias para la mejoría".

Ejemplo: Si está haciendo una meta de asistencia para su Iglesia, es necesario saber primero cuál es el promedio de asistencia actual y conocer el potencial de crecimiento de su comunidad, antes de poner la meta.

Si quiere ampliar sus aulas o capacidad de ellas para sus alumnos, ha de saber primero cuántos alumnos tienen, cual es la capacidad actual y cuántos podrían caber, para luego fijar la meta.

Cuando usted sabe en dónde está su Iglesia, actualmente, se puede poner metas alcanzables. Si la meta es demasiado alta, haciendo lo imposible para lograrla pero sin llegar a ella, genera un efecto sicológico negativo que producirá en los obreros un desgano y repercutirá en el próximo intento.

Una meta bien formulada debe contener un verbo de acción en futuro, seguido por la palabra "A". Ejemplo:
"Aumentar" "a" 250 alumnos para el 1 de septiembre.
"Ampliar" las aulas **"a"** una capacidad mayor de alumnos.
"Matricular" "a" todos los alumnos de la Iglesia antes del 30 de agosto.

Resumiendo: En el trabajo de forjar metas, debernos recordar:

1. Las metas son pasos necesarios hacia los objetivos. La Iglesia no alcanza sus objetivos con un paso gigante, sino con varias metas intermedias. Es necesario incluir personas claves y entusiastas para el establecimiento de las metas. En la Iglesia local, los obreros deben ayudar a poner metas y trabajar en ellas con tesón y así lograrlas.

2. Las metas tienen que ver con tiempo y calendario, han de ser medibles, y desde luego alcanzables.

3. Las metas han de mantenerse por escrito y compartirlas con aquellos que tienen que ver en forma directa o indirecta con la Iglesia.

4. Las metas sirven como base para la evaluación del trabajo y para establecer metas en el futuro.

************* ************* *************** ***********
EL ADMINISTRADOR

¿Qué hace el administrador de la Iglesia, el Ministro de Educación Cristiana o el Superintendente General?
Una de sus responsabilidades es la de reclutar obreros, así como también miembros para su directiva; maestros y suplentes de maestros. El éxito que él tendrá En esta labor de primera necesidad depende mucho de su personalidad y la comprensión de la manera correcta de nombrar al obrero y el entendimiento de su parte para la preparación de ellos.

Maneras para promover la cooperación para el ministerio de la enseñanza en la Iglesia:
A. Uno o dos ***sermones*** en el año de parte del pastor, enfocando la labor del maestro.

B. Cartelera: Ejemplo: una cartelera con una fotografía de un maestro dictando una clase. Esto se constituye en un reto para la enseñanza en la Iglesia.
C. ***Entrevista***: Hacer una entrevista, con un maestro, en un culto de importancia de la Iglesia. Se le preguntará acerca de la satisfacción y de experiencias en la enseñanza. Una entrevista que anime a otros a tomar parte en este ministerio.

En el nombramiento de los maestros para la Iglesia, hemos dicho que es de gran importancia darles una descripción de trabajo. Esto ayudará para que el maestro, y cualquier oficial de nuestra Iglesia, tengan un rumbo que tomar. Además colaborará con el éxito pues el maestro dará menos golpes al aire, será más exacto, y sabrá de antemano hasta dónde puede llegar; al tiempo que conoce sus derechos y obligaciones.

Al fin del artículo sobre el Administrador, se encontrarán modelos de descripciones de trabajo.
Es necesario nombrar a los obreros en una forma seria y con dignidad. No se debe nombrar a ningún maestro mientras se está en el antejardín de la Iglesia, o en el bus, o quizás en la cafetería de la esquina.

El Ministro de Educación Cristiana o el Superintendente, como sea el caso, debe citar al maestro en potencia a una entrevista y proveerle una descripción de trabajo que él realizará. Se le debe animar para que su decisión sea tomada en oración. Otras sugerencias para el nombramiento de un maestro en la Iglesia:
1. Se debe hacer una provisión para que tenga una entrevista con el Pastor y la Directiva, para que el futuro maestro sienta su responsabilidad y su privilegio en el ministerio de la enseñanza.
2. Entrenamiento: El Administrador proveerá, con la ayuda de su Directiva, entrenamiento progresivo para quienes trabajan bajo su administración.
3. Evaluación de los maestros en acción. Parte de la labor a realizar es la evaluación de la calidad de la enseñanza; que esté actualizándose en la sala de clase, usando métodos adecuados. Debe hablar con el cuerpo docente de la Iglesia y hacerles notar la importancia de sus visitas a la clase para la evaluación de los pasos a seguir para el mejoramiento de cada uno. Si el Superintendente
o Ministro de Educación Cristiana visita a menudo las clases, los maestros no se sentirán amenazados y nerviosos. En una entrevista con el maestro, el Administrador evaluará lo observado en la clase. Se debe recordar que por cada corrección o sugerencia se deben nombrar dos o tres cosas que el docente hizo bien. Hay que tener mucha paciencia y no hacer todas las correcciones en la primera evaluación.

El Administrador sabe utilizar los registros. Los registros sirven como una fotografía de la Iglesia, por lo tanto es importante hacer gráficos e informes basados en los registros y datos dados por el secretario.

También el Administrador debe hacer un presupuesto, es decir, programar los gastos e inversiones de acuerdo con las entradas (ingresos).

A. Debe hacer un presupuesto para un semestre o para el año.
B. Un gasto de primera necesidad es la literatura adecuada.

C. Otra necesidad imperiosa es tener un armario o cajón con útiles para los maestros, tales como: lápices, colores, crayones, papel periódico, tijeras (pero que no tengan punta aguda), goma pegante y otros artículos para ayudar a tener una clase mejor.
D. Tener en cuenta las fiestas en que se puede hacer celebraciones especiales; fiestas patrias, navidad. Programar con anticipación y en forma y fechas propicias la Escuela Bíblica de Vacaciones y calcular cuánto se invertirá en cada una de estas actividades.

El Administrador será una persona que sepa colocar objetivos con metas alcanzables y poder tener así una evaluación periódica y efectiva para delegación del trabajo. No será un hombre orquesta. Delegará trabajo y pedirá informes sobre lo encomendado.

En la parte relacionada con las comunicaciones, entiende lo difícil que son éstas. Es muy fácil suponer o presumir que todos entienden su trabajo o que están enterados de las metas y todos los modos delineados para el trabajo. El buen administrador es un experto en los detalles de la comunicación. Las comunicaciones vienen en forma de escalera, pero comenzando por arriba. Es decir, que quien debe tomar la iniciativa para comunicar es el líder. Él debe servir como modelo de las buenas comunicaciones.

El Administrador está al tanto de las tendencias y métodos nuevos en la educación y administración. Vive a la par con todas las nuevas tendencias o rumbos de la educación moderna.
El Administrador está al tanto del calendario nacional.
Está pendiente del bienestar del maestro: que tenga tablero, franelógrafo, ayudas visuales, buenas sillas y que el salón de clase no sea un corredor.

El Administrador observa y ayuda a aprovechar el tiempo disponible para la enseñanza bíblica. Que se use bien el tiempo para la enseñanza efectiva de la biblia y de la vida cristiana. ¿Cuánto del tiempo de la Iglesia, está usando para la enseñanza bíblica? En muchas escuelas se está perdiendo el tiempo con una apertura que no complementa la verdad bíblica. (Véase la HORA FOTAL).

El Administrador, ya sea el Superintendente o Ministro de Educación Cristiana, debe proveer el tiempo suficiente para que el maestro enseñe la lección y debe entender que el tiempo de enseñanza no es sólo el tiempo de la historia bíblica, sino que esto incluye todo lo realizado el domingo en la mañana, siendo que cada actividad debe complementar la verdad central para fijar la enseñanza bíblica.

El Administrador debe servir de ejemplo en virtudes cristianas como el amor, trabajo, comunicación, v —desde luego-- como ejemplo en la enseñanza, metodología y sicopedagogía. Debe saber un poco de todas las áreas, sin querer decir que él lo haga todo.

EL ADMINISTRADOR DELEGANDO TRABAJO

El encargado del trabajo debe buscar personas con las cuales ha de trabajar, delegando y repartiendo a ellas parte de las responsabilidades, siempre y cuando haya seleccionado cuidadosamente a esas personas.

Es un hecho que no se puede delegar trabajo sin antes saber a quién se le dará la autoridad. Un buen líder no delega responsabilidad pero sí autoridad, que será ejercida por otros. ***La responsabilidad queda siempre con el líder.***

La Administración es la llave para hacer que se realicen las cosas y se lleven a cabo los planes. Dios le ha dado un importante ministerio, la ADMINISTRACION de la Iglesia, siendo éste un programa importante de la iglesia; ya que es la edificación de vidas con la enseñanza bíblica. Vamos a ver qué quiere decir el ser Administrador y la delegación de trabajo:
1. En Primera a Corintios se nos indican diferentes dones espirituales. Examine estas citas para saber cuál es el sentido común de esos dones. 1 Corintios 12:2-6, 7, 18. Compárense 1 Corintios 12:28 y Romanos 12:8. ¿Cómo se debe usar el don de administración y liderazgo?
2. Leer Éxodo 18:13-26. Vea el principio importante de la Administración en este pasaje.
3. La delegación de autoridad abarca algo más que asignara tareas. Esto implica seleccionar personas responsables y capacitadas, y cuando no lo están se les debe entrenar para que logren el éxito en su trabajo.

Una de las mayores satisfacciones de la administración es ayudar a otros para encontrar la felicidad, éxito y cumplimiento de su ministerio.

EL ADMINISTRADOR CAPACITANDO
Veamos algunos principios que consideramos pertinentes:

1. Planee que cada 'miembro de su equipo sea un éxito. Cada persona es única, todos tienen diferentes dones, talentos, experiencias, temperamentos y diferentes antecedentes y educación. Cada miembro de su equipo necesita encontrar el éxito en el nivel de desarrollo e interés que le sean inherentes, como también su tiempo de disponibilidad.
2. Provea la capacitación adecuada.Haga planes suficientes para que el obrero en perspectiva tenga una oportunidad de observar y recibir entrenamiento antes de que asuma cualquier responsabilidad. Déjele aprender al lado de uno que ya tenga experiencia y éxito.
3. Cultive relaciones positivas con su equipo. Esté disponible, gaste tiempo con cada uno o con todos en un mismo momento. Muestre interés hacia ellos.
4. Limite el número de personas o alumnos en la clase o departamento. La proporción correcta entre maestro y educandos le ayudará a la persona a sentirse realizada y tener así un ministerio muy fructífero.
5. Evalúe el trabajo de cada uno, proporcionando ayuda y asesoramiento donde sea necesario. Las sugerencias para cambios mejoramiento de la calidad de la enseñanza han de ser fácilmente alcanzables, no muy altas para asegurar resultados exitosos. Las experiencias exitosas realizadas contribuirán a que los obreros sientan autoconfianza y así se dispondrán más a cooperar.

6. Ayude al equipo a alcanzar los objetivos. Los objetivos y metas intermedias han de ser alcanzables y medibles.

Vycuñ@1954!

El agua no se desanima ni discute con los obstáculos, los rodea y sigue adelante

Texto: Marcos 10:46-52.

Tema: Bartimeo Ilumina el camino.

I La condición de Bartimeo arroja luz sobre la condición del pecador.

a) El pecador está ciego.

b) El pecador es impotente para ayudarse así mismo.

c) El pecador está expuesto a grave peligro.

II La situación de Bartimeo arroja luz sobre el deber del pecador.

a) El pecador debe clamar a Cristo.

b) El pecador debe hacer caso omiso de la crítica de los que quieran estorbar la busqueda de su salvación.

c) El pecador debe deshacerse de los estorbos que pudieran impedirle en su llegada a Jesús.

III La bendición de Bartimeo arroja luz sobre la esperanza del pecador.

a) El Señor Jesús se detendrá para hacerle caso.

b) Su vida será totalmente transformada

c) Contará con Cristo como guía por todo el resto de su vida.

Después de Roe: ¿cuál es nuestro deber ahora?
Por George Grant — 25 junio, 2022

Las circunstancias cambian. Las leyes, los tribunales y los gobiernos van y vienen. Las elecciones levantan y derriban a los poderosos. La opinión popular aumenta y disminuye. Pero a través de todo esto, el llamado y la responsabilidad de los cristianos en este pobre mundo caído no han cambiado.

Nuestra postura a favor de la vida no fue impuesta por primera vez por el fallo de la Corte Suprema de los Estados Unidos en 1973 en el caso Roe vs. Wade, y no estamos exentos de ese deber por su revocación este año. El movimiento provida no es un

fenómeno o una innovación reciente. Más bien, tiene dos mil años de antigüedad. Se inauguró en una vieja y cruenta cruz, en una colina llamada Calvario. Se conoce mejor como cristianismo. Cuidar de los indefensos, de los desposeídos y de los no deseados no es simplemente lo que hacemos; es lo que somos. Siempre lo ha sido. Siempre lo será.

La vida es un regalo de Dios. Es su don de gracia sobre todo lo creado. Fluye en la fecundidad generativa. La tierra está literalmente llena de vida (Gn 1:20; Lv 11:10; 22:5; Dt 14:9). Y la gloria suprema de este brote sagrado es la humanidad, hecha a imagen de Dios (Gn 1:26-30; Sal 8:1-9). Violar la santidad de este magnífico regalo es ir en contra de todo lo que es santo, justo y verdadero (Jr 8:1-17; Ro 8:6).

Lamentablemente, en la caída, la humanidad fue destinada repentinamente a la muerte (Jr 15:2). En ese momento, todos quedamos vinculados a un pacto con la muerte (Is 28:15). «Hay camino que al hombre le parece derecho, pero al final, es camino de muerte» (Pr 14:12; 16:25).

No hay justo, ni aun uno;
No hay quien entienda,
No hay quien busque a Dios.
Todos se han desviado, a una se hicieron inútiles;
No hay quien haga lo bueno,
No hay ni siquiera uno.
Sepulcro abierto es su garganta,
Engañan de continuo con su lengua.
Veneno de serpientes hay bajo sus labios;
Llena está su boca de maldición y amargura.
Sus pies son veloces para derramar sangre.
Destrucción y miseria hay en sus caminos,
Y la senda de paz no han conocido.
No hay temor de Dios delante de sus ojos (Ro 3:10-18).

No es de extrañar entonces que el aborto, el infanticidio, el abuso y el abandono hayan sido siempre una parte común de las relaciones humanas caídas. Desde la caída, los hombres han ideado ingeniosas maniobras para satisfacer sus pasiones depravadas. Y el asesinato de niños siempre ha sido el principal de ellos.

Prácticamente todas las culturas de la antigüedad se mancharon con la sangre de niños inocentes. En la antigua Roma, los niños no deseados eran abandonados fuera de las murallas de la ciudad para que murieran a la intemperie o por los ataques de las fieras. Los griegos solían medicar a sus mujeres embarazadas con fuertes dosis de abortivos herbales o medicinales. Los persas desarrollaron procedimientos quirúrgicos muy sofisticados de curetaje. Los primitivos cananeos arrojaban a sus hijos a grandes hogueras como sacrificio a su dios Moloc. Los egipcios se deshacían de sus hijos no deseados destripándolos y descuartizándolos poco después de nacer; su colágeno se recogía ritualmente para la fabricación de cremas cosméticas. Ninguna de las grandes

mentes del mundo antiguo —desde Platón y Aristóteles hasta Séneca y Quintiliano, desde Pitágoras y Aristófanes hasta Livio y Cicerón, desde Heródoto y Tucídides hasta Plutarco y Eurípides— condenó en modo alguno el asesinato de niños. De hecho, la mayoría de ellos lo recomendó. Discutieron insensiblemente sus diversos métodos y procedimientos. Debatieron despreocupadamente sus diversas ramificaciones legales. Arrojaron alegremente vidas como si fueran dados. De hecho, el aborto, el infanticidio, la abuso y el abandono formaron parte de las sociedades humanas hasta el punto de ser el principal motivo literario de las tradiciones populares, los cuentos, los mitos, las fábulas y las leyendas, desde Rómulo y Remo hasta Edipo, Poseidón, Asclepio, Hefesto y Cibeles.

Pero gracias a Dios, el Dios que es el dador de la vida (Hch 17:25), la fuente de la vida (Sal 36:9), el defensor de la vida (Sal 27:1), el Autor de la vida (Hch 3:15) y el restaurador de la vida (Rt 4:15), no dejó a los hombres languidecer sin remedio en las garras del pecado y la muerte. No solo nos envió el mensaje de vida (Hch 5:20) y las palabras de vida (Jn 6:68), sino que también nos envió la luz de la vida (Jn 8:12). Nos envió a Su Hijo unigénito —la vida del mundo (Jn 6:51)— para romper los lazos de la muerte (1 Co 15:54-56). Jesús «prob[ó] la muerte por todos» (He 2:9), y de hecho «puso fin a la muerte» por nosotros (2 Ti 1:10) y nos dio una nueva vida (Jn 5:21).

La Didajé, uno de los primeros documentos cristianos —que de hecho concurre con gran parte del Nuevo Testamento— afirma que «hay dos caminos: uno de vida y otro de muerte». En Cristo, Dios nos ha dado la oportunidad de elegir entre esos dos caminos: elegir entre la vida fructífera y rebosante, por un lado, y la muerte estéril y empobrecida, por otro (Dt 30:19).

Fuera de Cristo, es imposible escapar de las trampas del pecado y de la muerte (Col 2:13). En cambio, «si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí, son hechas nuevas» (2 Co 5:17).

El conflicto principal en la historia temporal siempre ha sido y será la lucha de la iglesia por la vida frente a las inclinaciones naturales de todos los hombres en todas partes. Este fue el caso mucho antes de Roe y lo será mucho después, mientras el Señor se demore.

Entonces, después de Roe, ¿cuál es nuestro deber ahora? Es el mismo de siempre: ser defensores bíblicos de todo lo que es correcto, bueno y verdadero. Debemos cuidar a los pobres, a los que sufren y a los marginados. Debemos decir la verdad con amor. Debemos recordar a nuestros gobernantes sus responsabilidades. Debemos discipular. Debemos ser inquebrantables en la proclamación de las Buenas Nuevas, que lo cambian todo. Nuestras intercesiones y esfuerzos deben ser incesantes.

Nuestros centros locales de embarazo en crisis necesitan nuestro apoyo como nunca antes. Nuestros púlpitos deben resonar con una urgencia práctica, pastoral y profética como nunca antes. Y necesitamos recordar la gloriosa promesa de Dios como nunca antes:

Yo hago algo nuevo,
Ahora acontece;
¿No lo perciben?
Aun en los desiertos haré camino
Y ríos en los lugares desolados (Is 43:19).